

(Emeritus)predikanten binnen de Hersteld Hervormde Kerk
Colleges van kerkvoogden van de Hersteld Hervormde gemeenten
c.c. Breed moderamen generale synode
c.c. Scribae en questors van de classes
c.c. Commissie toezicht en financiën

Kerkelijk bureau
Vendelier 51-D
3905 PC VEENENDAAL
Telefoon
(0318) 505541
Internet
www.hhk.nl
Email
bureau@hhk.nl

kenmerk: BR20211207
onderwerp: toelichting bij tabellen 2022

Veenendaal, 7 december 2021

Geacht(e) dominee/college,

Deze toelichting met bijlage is bestemd voor u als predikant of voor de persoon in het college of de gemeente die belast is met de uitvoering van de betalingen aan de predikant inzake het traktement, respectievelijk de betaling van de vergoedingen aan gastpredikanten of consulent.

Bijlage bij de GRPP: de tabellen

Bij dit schrijven treft u de bijlage aan bij de generale regeling voor de predikantstraktementen en predikantpensioenen als bedoeld in ordinantie 13-38-1 en 13-39-1, ofwel de tabellen met de bedragen voor de traktementen, vergoedingen en inhoudingen.

De commissie toezicht en financiën heeft deze tabellen voor 2022 vastgesteld. Hieraan voorafgaand heeft het 'georganiseerd overleg' plaatsgevonden.

Waar in deze brief wordt gesproken over "de tabellen" worden de tabellen voor het jaar 2022, zoals beschreven in de bijlage, bedoeld.

Geldigheid tabellen

De tabellen voor het jaar 2022 gaan in per 1 januari 2022. De tabellen blijven gelden totdat er (voor een onderdeel) een nieuwe tabel verschijnt.

Algemeen

Bedragen gelden voor predikanten met een volledige werktijd in een predikantsplaats. Predikanten met een beperkte werktijd ontvangen, over het algemeen, bedragen naar rato van de deeltijdsfactor. Indien dit anders is, staat het bij de betreffende tabel of het betreffende onderdeel aangegeven.

De nummering van de tabellen hieronder correspondeert met de nummering die in de bijlage wordt gebruikt.

Basistraktement en periodieke verhoging 2022

Het basistraktement en de daarvan afgeleide bedragen zijn voor 2022 verhoogd met 3,00%; de periodieke verhogingen zijn eveneens met 3,00% verhoogd.

De vergoeding voor preek- en vacaturebeurten is verhoogd naar € 120,00.

Protocol begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid

Bij ziekte van een dienstdoend predikant dient het protocol voor begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid toegepast te worden. De doelstelling van dit protocol is om een eenduidig beleid te realiseren ten aanzien van voorkoming en begeleiding van arbeidsongeschiktheid. In het protocol wordt de procedure van ziekmelding en begeleiding bij ziekte beschreven. Maar ook de taken, verantwoordelijkheden, rechten en plichten van alle betrokken staan in het protocol duidelijk beschreven. Het protocol is te vinden op de landelijke website:

<https://www.hersteldhervormdekerk.nl/hhk/kerkorde/handleidingen>

Tabel 1: Het basistraktement

Er geldt in overeenstemming met de GRPP één vastgesteld basistraktement dat voor elke predikantsplaats en voor elke predikant gelijk is (bij deeltijd naar rato van de deeltijdfactor).

Tabel 2: De vergoeding voor het gemis van een ambtswoning

Colleges van kerkvoogden dienen zorg te dragen voor een behoorlijke pastorie. De eisen waaraan een ambtswoning moet voldoen zijn verwoord in GRPP artikel 5, lid 2.

Alleen in uitzonderlijke gevallen, en met toestemming van de Commissie Toezicht en Financiën, is het mogelijk om een vergoeding voor het gemis van een ambtswoning te verstrekken (GRPP artikel 5 lid 9). Het maximum van de vergoeding voor gemis ambtswoning is voor 2022 vastgesteld op € 1.000,- per maand.

Tabel 3: De tegemoetkoming in de kosten vanwege de ziektekostenvoorziening

De tegemoetkoming is een vast bedrag per maand voor de predikant en, indien van toepassing, zijn vrouw, ongeacht de daadwerkelijke kosten van de afgesloten ziektekostenverzekering. Ook gemoedsbezwaarde predikanten ontvangen deze tegemoetkoming. Predikanten met beperkte werktijd ontvangen een evenredige tegemoetkoming.

Tabel 4: De vakantietoeslag

De vakantietoeslag bedraagt een percentage van de som van het basistraktement en de periodieke verhogingen bij 15 periodieken en komt geheel ten laste van de gemeente.

De vakantietoeslag wordt in de maand mei door de gemeente uitgekeerd en heeft betrekking op de afgelopen periode van 1 juni tot en met 31 mei.

Bij tussentijds vertrek dient de vakantietoeslag naar rato te worden uitbetaald. De oude gemeente betaalt tot aan de datum van intrede in de nieuwe gemeente.

Tabel 5: De vergoeding van onkosten

De bedragen van de onkostenvergoedingsregeling zijn voor 2022 niet aangepast.

Tabel 5 a: De vergoeding voor reiskosten

Vergoedingen voor vervoerkosten zijn voor een predikant aan te merken als inkomsten.

De vergoeding vervoerskosten wordt gegeven op declaratiebasis, d.w.z. dat de predikant zelf zijn kosten kan declareren tot het in de regeling genoemde maximum. Bewezen moet kunnen worden dat de kosten werkelijk gemaakt zijn.

Tabel 5e: De vergoeding voor communicatiekosten

Vaak is er sprake van een abonnementsbedrag waarin tevens de gesprekskosten begrepen zijn.

Uitsplitsing van de gesprekskosten is vaak niet meer mogelijk. In de vergoeding voor communicatiekosten zijn alle kosten van gebruik (abonnement- en gesprekskosten en apparatuur) begrepen voor telefoon (vast en mobiel), internet, etc.

Tabel 6: De inhouding van de bijdrage voor het pensioen en de arbeidsongeschiktheidsverzekering

Predikanten dragen zelf bij in de (premie)kosten van hun pensioen- en arbeidsongeschiktheidsvoorziening. Het pensioenbijdrageverhaal betreft de inhouding bij de predikant. Ook bij gemoedsbezwaarde predikanten wordt het tabelbedrag ingehouden op het traktement. Maar dit ingehouden tabelbedrag dient vervolgens weer op de (spaar)rekening van de predikant gestort te worden.

Tabel 7: Regeling van de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheidsvoorziening bij gemoedsbezwaarden

Voor gemoedsbezwaarde predikanten is geen pensioenvoorziening en geen arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten. Bij ziekte of arbeidsongeschiktheid wordt het traktement gedurende het 1e jaar doorbetaald door het college van kerkvoogden. Na het 1e ziektejaar stopt de uitbetaling of wordt alleen over het (eventueel) arbeidsgeschikte deel het traktement doorbetaald.

De gemoedsbezwaarde predikant ontvangt van de gemeente een vergoeding. De hoogte van deze vergoeding wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4. Voor 2022 bedraagt deze vergoeding € 5.000,-. Deze vergoeding ontvangt de predikant om zelf een voorziening te treffen voor het pensioen en de arbeidsongeschiktheid.

Gemoedsbezwaarde predikanten ontvangen dus op hun (spaar)rekening het ingehouden bedrag van tabel 6 én € 5.000 (op jaarbasis) van tabel 7.

Deze vergoeding kan in maandelijkse termijnen uitgekeerd worden. Bij een eventueel tussentijds vertrek hoeft er dan geen terugbetaling of afrekening plaats te vinden.

Bij arbeidsongeschiktheid, of bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, kunnen een gemoedsbezwaarde predikant of zijn nabestaanden geen aanspraak maken op enige uitkering in deze .

De gemoedsbezwaarde predikant dient zich eveneens overeenkomstig ordinantie 13-26-5 te houden aan de kerkelijke regels met betrekking tot ziekmelding en re-integratie conform het protocol 'begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid'.

Tabel 8: De vergoeding van de inrichtings- verplaatsingskosten

Sinds 2019 is deze regeling als volgt:

De vergoeding van de inrichtings- en verplaatsingskosten

Vanwege artikel 12, lid 1 van de generale regeling.

1. Een vergoeding voor het vervoer in Nederland van de predikant, zijn gezin en zijn inboedel (de reiskosten van de personen en de nota van de verhuizer).
2. In overleg met de predikant en zijn gezin, en rekening houdend met hun wensen en voorkeuren, draagt de gemeente in redelijkheid tevens de zorg en kosten voor:
 - o het voor gebruik aanpassen van de pastorie en pastorietain;
 - o het voor gebruik gereed maken van de studeerkamer;
 - o het voor bewoning gereed maken van de pastorie. Naast zaken die duurzaam aan het onroerend goed verbonden zijn, zijn hierin ook begrepen de kosten voor schilderwerk, behang, stoffering, het gereedmaken van de overgebrachte inboedel, de aansluiting van apparatuur en andere hiermee in verband staande kosten.
3. Wanneer over bovenstaande geen overeenstemming kan worden bereikt, wordt aan de predikant op declaratiebasis een vergoeding verstrekt ter hoogte van het in de tabel vastgelegde bedrag.

Vergoeding in geval van tabel 8 lid 3

€ 10.000

Een predikant met beperkte werktijd heeft voor zowel lid 1, 2 als 3 recht op de volledige vergoeding.

Tabel 9: De uitkering bij jubilea

Een dienstdoend predikant heeft recht op een gratificatie bij zijn 25 of 40-jarig ambtsjubileum.

Tabel 10: Consulentvergoeding

De regeling consulentvergoeding en de toelichting kunt u vinden op:

<https://www.hersteldhervormdekerk.nl/hhk/kerkvoogd/predikanten/vergoeding-consulenten>

Tabel 11: Het vervangingsbedrag in elk geval van bijstand in het pastoraat

Omdat in de kerk diverse parttime predikanten voor gewone werkzaamheden werkzaam zijn als bijstand in het pastoraat in een andere gemeente is hiervoor een regeling opgenomen in de GRPP. Hierdoor is de rechtspositie van deze predikant gewaarborgd en voor alle partijen duidelijk en kan een regeling ten aanzien van de bezoldiging, de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheid worden gemaakt. Voor gemeenten wordt het op deze wijze makkelijker om een parttime predikant in te zetten die aan een andere gemeente verbonden is. Bij het kerkelijk bureau is een voorbeeldovereenkomst beschikbaar.

De vergoeding per dagdeel in geval van bijstand in het pastoraat bedraagt in 2022: € 124,-

Tabel 12: de tijdelijke vrijstelling van het dienstwerk (vakantie, vrije zondagen, vertrek naar andere gemeente)

Geen bijzonderheden.

Tabel 13: De periodieke verhogingen

Predikanten jonger dan dertig jaar ontvangen na bevestiging in de eerste gemeente direct de eerste periodiek. Wanneer de predikant op de eerste dag van het nieuwe kalenderjaar de leeftijd van éénendertig jaar heeft bereikt start de jaarlijkse tredeverhoging.

De periodieke verhogingen worden maandelijks centraal uitbetaald door de Stichting Predikantstraktementen. De predikanten ontvangen hun periodiek, op basis van de in deze tabel genoemde bedragen, maandelijks van de Stichting Predikantstraktementen.

Te betalen traktement ten laste van gemeente / kerkvoogdij

Hieronder volgt een samenvatting van de opbouw van het traktementsbedrag, minus inhoudingen plus emolumenten, dat ten laste komt van de plaatselijke gemeente.

De volgende bestanddelen komen ten laste van de gemeente:

<i>bestanddeel</i>	<i>betaling/inhouding</i>	<i>periode</i>
basistraktement	betaling	maandelijks
vergoeding gemis ambtswoning	betaling	maandelijks, indien van toepassing
tegemoetkoming premie ziektekostenverz.	betaling	maandelijks
vakantietoeslag	betaling	jaarlijks, in mei
pensioenbijdragenverhaal	inhouding	maandelijks
overige vergoedingen	betaling	aanspraak of op declaratiebasis
overige emolumenten	betaling	aanspraak of op declaratiebasis

Het aldus verkregen totaalbedrag maakt u maandelijks over aan uw predikant.

Periodieke verhogingen ten laste van de Stichting Predikantstraktementen

Zoals eerder vermeld komen de bedragen van de periodieke verhogingen ten laste van de Stichting Predikantstraktementen. De periodieken worden door de stichting maandelijks uitbetaald aan de predikanten. De gemeenten ontvangen vanuit de Stichting Predikantstraktementen hiervoor jaarlijks een factuur.

Tenslotte

Het kerkelijk bureau heeft u met deze brief en de bijlage, namens de commissie toezicht en financiën, willen informeren over de bezoldiging van de predikanten, opdat ook deze zaken in de kerk met orde geschieden.

Wij vertrouwen erop u hiermee van dienst te zijn geweest. Indien u nog vragen heeft kunt u contact opnemen met het kerkelijk bureau.