

WAT DOET DE MANAGER *zending?*



Misschien denkt u: wat doet de manager zending eigenlijk? Is het nodig dat er iemand op het zendingsbureau zit? Kan het geld niet beter besteed worden aan projecten overzee? Zit er wel uitdaging in deze functie? Ik ben blij met uw vragen en met de gelegenheid om ze te beantwoorden. Het werk van de manager zending is heel inspirerend en van grote betekenis voor de voortgang van het zendingswerk.

Wim de Kloe, manager zending

Manager zending, die post viel mij toe nadat ik vorig jaar afscheid genomen had van het onderwijs. Altijd heb ik me betrokken gevoeld op zending. Zeven jaar mocht ik de commissie zending dienen als secretaris. Bij mijn vertrek in 2020 was de post van manager zending vacant en waren verschillende pogingen ondernomen om iemand te benoemen. Toen al speelde ik met de gedachte om zelf te solliciteren. Dat kwam er niet van. Twee jaar later leidde de Heere de weg alsnog naar het zendingsbureau. Inmiddels ben ik er ruim anderhalf jaar werkzaam. Ik geloof dat de Heere mij hier gebracht

heeft. Het is mijn dagelijkse vreugde om het werk te mogen doen, in dienst van de Koning en gericht op de uitbreiding van Zijn Rijk.

SCHAKEN OP VERSCHILLENDE BORDEN

De manager zending is feitelijk een duizendpoot, die op meerdere borden tegelijk schaakt. Een belangrijk onderdeel van het werk is het voorbereiden van het beleid en het bewaken van de voortgang ervan. De commissie zending stelt het beleid vast en legt het ter goedkeuring voor aan de generale synode. Maar de voorbereiding ligt bij de manager. Hij houdt de literatuur bij, heeft contacten met tal van personen en organisaties, denkt na over mogelijkheden en bedreigingen. Zo ontstaan ideeën over de voortgang van het zendingswerk, die op de vergadertafel van de commissie gelegd worden. Vervolgens bespreekt de commissie deze voorstellen en voorziet ze van commentaar, waarna ze teruggaan naar de manager, die dit verwerkt in een nieuw concept. Door het samenspel van een goed functionerende commissie en een manager die zijn werk serieus neemt, worden voorne-





mens steeds concreter en bereiken ze een stadium waarin ze aan de synode voorgelegd kunnen worden in de vorm van een beleidsnotitie of een jaarplan. Dat betreft niet alleen het bestaande zendingswerk. De manager oriënteert zich ook op uitbreiding naar nieuwe werkvelden. Dat doet hij niet op eigen houtje. De commissie houdt jaarlijks een heisessie, waarop bezinning plaatsvindt op het werk en de uitbreiding daarvan. Gedurende zo'n heisessie ontstaan ideeën, ook over nieuwe werkvelden en het bereiken van niet eerder bereikte volken. Met deze ideeën mag de manager aan de slag om te zoeken naar mogelijkheden tot uitbreiding, passend binnen de door de commissie gestelde kaders.

REIZEN

Bij de functie hoort dat er gereisd wordt. Je kunt de contacten met Suriname en Malawi niet onderhouden zonder regelmatig in het land te zijn. Het is echt anders als je mensen fysiek ontmoet, dan wanneer je hen online spreekt. Dat laatste gebeurt overigens ook veel, zowel het synodebestuur in Malawi, als Marijke van der Plaat en pastor Andre in Suriname. Maar voor de echte ontmoetingen moet je er zijn. Dat geldt ook voor de zoektocht naar nieuwe werkvelden. Die wordt voorbereid vanaf het kantoor. Er vinden verkennende online besprekingen plaats. Maar voordat knopen doorgemaakt worden, moeten er bezoeken afgelegd worden. Het lijkt een aantrekkelijke kant van het werk: je komt

over de hele wereld, ziet veel... Het eerste is waar, het laatste valt tegen. Werkbezoeken bestaan vooral uit vergaderingen en ontmoetingen. Er is weinig tijd voor sightseeing en verkenning. Daarbij komt dat reizen vermoeiend is: lange nachtvluchten op harde vliegtuigstoelen, urenlange autoritten.... Maar het heeft ook een bijzonder mooie kant: je mag iets zien van het werk van de Heere in andere culturen, horen Wie Hij is in het leven van mensen, meemaken hoe Hij wereldwijd Zijn Koninkrijk bouwt. Nog niet genoemd zijn de contacten met plaatselijke zendingscommissies en kerkenraden, met als doel het zendingsbesef in de gemeenten te bevorderen. De manager is dus ook 's avonds wel op pad, soms voor een presentatie, vaker voor een inhoudelijke bespreking. Ten slotte zijn er de contacten met 'zendingsgeïnteresseerden': jonge en soms oudere mensen die lopen met een roeping om naar het zendingsveld te gaan. Prachtig om met hen te spreken, samen te zoeken naar mogelijkheden om hun roeping gestalte te geven.



VACATURE

Manager zending, u begrijpt hoe enerverend, maar ook hoe inspirerend de functie is. Ik hoop nog enige tijd mijn krachten te mogen geven aan het zendingswerk. Tegelijk moet er nagedacht worden over een opvolger. Binnenkort wordt de vacature opengesteld. Misschien is er een geschikte sollicitant in uw omgeving, die uw aanmoediging nodig heeft.

Misschien is het iets voor uzelf. Ik ga ervan uit dat zending een plaats heeft in uw gebed. Dat u bidt voor de zendingswerkers op het 'veld', voor de uitbreiding van Gods Koninkrijk wereldwijd. Dat u, vanuit het besef dat het werk voorbereid en aangestuurd moet worden, bidt voor het zendingsbureau. Legt u ook de komende vacature voor de Heere neer?