

Ordinantie 17

voor de rechtspositie van alle binnen de kerk op basis van
een arbeidsovereenkomst werkzame personen

Vastgesteld in tweede lezing door de Generale Synode:

12 juni 2015

gehele ordinantie

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	1
Artikel 1 Op arbeidsovereenkomst werkzame personen	2
Artikel 2 De zorg voor de rechtspositie	2
Artikel 3 De taak van de commissie toezicht en financiën inzake de personeelsaangelegenheden	2
Artikel 4 Keuze en benoeming.....	3
Artikel 5 De arbeidsovereenkomst.....	3
Artikel 6 Beroep.....	3

Artikel 1 Op arbeidsovereenkomst werkzame personen

1. Voor de op basis van een arbeidsovereenkomst werkzame personen onderscheidt de kerk de kerkelijk werker en de kerkelijke functionaris.
2. Kerkelijk werkers zijn lidmaten die, in verantwoording aan de ambtelijke vergadering die hen benoemt, werkzaam zijn in
 - de catechese,
 - de geestelijke vorming van de jeugd,
 - het pastoraat,
 - het evangelisatiewerk,
 - het zendingswerk,
 - het diaconaat
3. Kerkelijke functionarissen zijn alle anderen dan bedoeld in lid 2 die op basis van een arbeidsovereenkomst in kerk en gemeenten werkzaam zijn.
4. Kerkelijke functionarissen zijn bij voorkeur lid van de kerk.
5. Wat de rechtspositie betreft is het bepaalde in deze ordinantie op beide categorieën van toepassing.

Artikel 2 De zorg voor de rechtspositie

1. De rechtspositie van hen die op arbeidsovereenkomst werkzaam zijn bij de kerk, een gemeente, een diaconie, of een overeenkomstig het bepaalde in ordinantie 1-26 in het leven geroepen kerkelijke stichting, is voorwerp van zorg voor de kerkelijke lichamen die daarvoor verantwoordelijkheid dragen.
2. De generale synode stelt voor alle kerkelijk werkers en kerkelijke functionarissen een collectieve arbeidsvoorwaardenregeling vast die geldt voor alle in lid 1 genoemde kerkelijke lichamen en rechtspersonen.
3. Het in lid 2 bepaalde is niet van toepassing op hen die als regel buiten Nederland werkzaam zijn ten behoeve van de zendingsarbeid van de kerk, met dien verstande dat voor de bezoldiging van deze zendingsarbeiders een afzonderlijke regeling geldt die, op voorstel van de commissie zending en na goedkeuring van de commissie toezicht en financiën, wordt vastgesteld door het breed moderamen van de generale synode.
4. Met het oog op de in lid 2 bedoelde arbeidsvoorwaardenregeling, of wijzigingen daarin, laat de generale synode zich adviseren door de commissie toezicht en financiën, het georganiseerd overleg - als bedoeld in ordinantie 13-42 - gehoord.
5. Het vaststellen en uitvoeren van het personeelsbeleid van de kerk is opgedragen aan het breed moderamen van de generale synode.

Artikel 3 De taak van de commissie toezicht en financiën inzake de personeelsaangelegenheden

1. Tot de taak van de commissie toezicht en financiën behoort in dezen:
 - de generale synode te adviseren over de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling van de kerk;
 - het breed moderamen van de generale synode te adviseren bij de vormgeving en uitvoering van het personeelsbeleid van de kerk
 - te waken over de naleving van de bepalingen in de orde van de kerk gesteld met betrekking tot de rechtspositie van de kerkelijk werkers en kerkelijke functionarissen;
 - te verrichten hetgeen haar verder bij of krachtens ordinantie tot taak is gesteld.

Artikel 4 Keuze en benoeming

1. De benoeming van een kerkelijk werker of kerkelijke functionaris geschiedt door het kerkelijke lichaam dan wel de stichting waarvoor hij werkzaam zal zijn, tenzij de benoeming naar de orde van de kerk opgedragen is aan, of onderworpen is aan de goedkeuring van, of gebonden is aan de overeenstemming met een ander kerkelijk lichaam.
2.
 - a. Indien de in lid 1 bedoelde benoeming een kerkelijk werker of kerkelijke functionaris betreft werkzaam voor een stichting als bedoeld in ordinantie 1-26-2-c vindt de benoeming plaats door het bestuur in overleg met het breed moderamen van de betreffende meerdere ambtelijke vergadering.
 - b. De benoeming van een kerkelijk werker of kerkelijke functionaris ten behoeve van de kerk als geheel geschiedt, gehoord de commissie toezicht en financiën, door het breed moderamen van de generale synode, dan wel door de generale synode indien de benoeming naar de orde van de kerk aan haar is voorbehouden, op voordracht van het orgaan ten behoeve waarvan de benoeming plaatsvindt.
3. Ten aanzien van de in lid 2 sub b benoemde kerkelijk werkers of -functionarissen is de vertegenwoordiging van de kerk ter zake van het werkgeverschap opgedragen aan het breed moderamen van de generale synode, die daarin wordt bijgestaan door de commissie toezicht en financiën.
4. Geen benoeming kan geschieden dan met inachtneming van de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling en indien niet eerst
 - a. een verklaring van de kerkenraad is gevraagd waaruit geen verhindering voor de benoeming blijkt;
 - b. op de betrokken, door het daartoe bevoegde kerkelijk orgaan goedgekeurde, begroting of uit anderen hoofde alle voor de bezoldiging van degene die benoemd zal worden benodigde gelden zijn toegestaan en gevonden;
 - c. van degene die benoemd zal worden opgave is gevraagd van al diens, al dan niet gehonoreerde, nevenwerkzaamheden.
5. Na hun benoeming dienen alle op arbeidsovereenkomst werkzame kerkelijk werkers en functionarissen te worden aangemeld bij het kerkelijk bureau en worden ze opgenomen in een register ten behoeve van de verkiezing van de afvaardiging naar het georganiseerd overleg zoals genoemd in ordinantie 13.

Artikel 5 De arbeidsovereenkomst

1. De benoeming als bedoeld in artikel 4 van deze ordinantie wordt vastgelegd in een arbeidsovereenkomst tussen het kerkelijke lichaam dat de benoeming heeft gedaan en de kerkelijk werker of kerkelijke functionaris. In de arbeidsovereenkomst dient de collectieve arbeidsvoorwaardenregeling van de kerk van toepassing te zijn verklaard.
2. Door of vanwege de generale synode wordt voor deze arbeidsovereenkomst een model beschikbaar gesteld.

Artikel 6 Beroep

1. Bezwaren inzake een besluit van een kerkelijk lichaam, genomen bij de toepassing van het in of krachtens deze ordinantie bepaalde, worden behandeld volgens de regels gesteld in de ordinantie voor de behandeling van bezwaren en geschillen.
2. Het in het eerste lid van dit artikel bepaalde geldt niet voor arbeidsgeschillen.