
Protocol begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid


Predikanten voor gewone werkzaamheden


Datum: 01-06-2018
Versie: 3.0

Kerkelijk Bureau Hersteld Hervormde Kerk

Vendelier 51-D

3905 PC VEENENDAAL

 0318-505541

 bureau@hkk.nl

Protocol begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid

Overeenkomstig ordinantie 13, artikel 15 van de generale regeling
voor de predikantstraktementen en predikantpensioenen

Inhoudsopgave

1.1. Betrokkenen	4
1.2. Begrippen	4
1.3. Doelstelling protocol	4
1.4. Voorwaarden	4
1.5. Uitvoering	5
Voorafgaande aan een melding van arbeidsongeschiktheid	5
Melding.....	5
Communicatie	6
Vervolg.....	6
Herstel	6
Gevolgen arbeidsongeschiktheid	6
Bezwaren tegen de bepaling van de arbeidsongeschiktheid	6
Algemeen.....	7
Sancties.....	7

Protocol

1.1. Betrokkenen

- ✓ Begeleidingsinstantie (arbeidsongeschiktheidsverzekeraar of een daartoe door BM-GS aangewezen derde partij)
- ✓ College van kerkvoogden (CK)
- ✓ Commissie toezicht en financiën (CTF)
- ✓ Breed ministerie (BM)
- ✓ Breed moderamen classicale vergadering (BM-CV)
- ✓ Breed moderamen generale synode (BM-GS)
- ✓ Kerkelijke bureau (KB)
- ✓ Kerkenraad
- ✓ Predikant voor gewone werkzaamheden (predikant)
- ✓ Procesbegeleider (kerkelijk bureau HHK)
- ✓ Verantwoordelijke vanuit de begeleidingsinstantie (casemanager)

1.2. Begrippen

- ✓ Predikantsplaats: een predikant bezet een predikantsplaats. Deze is door het BM-CV gevestigd bij een (wijk)gemeente.¹
- ✓ Ligger: alle inkomsten en rechten, aan een predikantsplaats verbonden, worden beschreven in een ligger.²
- ✓ Dienstwerk: een predikant verricht zijn werk ten dienste van een gemeente.³

1.3. Doelstelling protocol

- Het realiseren van eenduidig beleid ten aanzien van voorkoming en begeleiding van arbeidsongeschiktheid in aansluiting op de kerkordelijke bepalingen.
- Het ordenen van de begeleiding.
- Het beperken van arbeidsongeschiktheid.
- Het bevorderen van re-integratie.
- Het beschrijven van de rechten en plichten van alle betrokkenen.

1.4. Voorwaarden

- De predikant staat niet in een hiërarchische verhouding tot de kerkenraad of de kerk in haar geheel. Er is daarom geen sprake van een arbeidsrelatie in de zin van artikel 7:610 (BW).
- De predikant bezet een predikantsplaats en verricht overeenkomstig ord. 13-2 werkzaamheden ten dienste van een gemeente.
- De predikantsplaats is bij een (wijk)gemeente gevestigd door het BM-CV. Bij het verzuimen van het dienstwerk door de predikant en daarmee het verzuimen van zijn verplichtingen die aan het vervullen van een predikantsplaats zijn verbonden, heeft het BM-CV verantwoordelijkheid.

¹ Zie ord. 13-11.

² Zie generale regeling voor de predikantstraktementen en -pensioenen als bedoeld in ordinantie 13-38-1 en 13-39-1, artikel 15.

³ Zie ord. 13-2.

1.5. Uitvoering

Voorafgaande aan een melding van arbeidsongeschiktheid

1. Zowel kerkenraad als predikant kunnen het initiatief nemen tot een gesprek met elkaar om dreigende uitval te bespreken.
2. Indien gewenst kan, met instemming van zowel de kerkenraad als de predikant, een gesprek met elkaar plaatsvinden onder leiding van een derde persoon.
3. De predikant kan ter voorkoming van dreigende arbeidsongeschiktheid zelfstandig contact opnemen met de begeleidingsinstantie.
4. De begeleidingsinstantie kan vanuit preventieve overwegingen de inzet van specialistische interventies adviseren, zoals belastbaarheidstrainingen, coaching, maatschappelijke werk, mediation etc.

Melding

5. De predikant is niet in staat zijn werkzaamheden ten dienste van de gemeente te verrichten.
6. Door dit feit kan hij niet meer voldoen aan zijn verplichtingen die verbonden zijn aan het vervullen van een predikantsplaats en is er sprake van arbeidsongeschiktheid.
7. De predikant maakt een inschatting over de duur van de arbeidsongeschiktheid.
 - o *Kortdurende arbeidsongeschiktheid*
 - I. Overeenkomstig ord. 13-22-1 meldt de predikant of iemand namens hem de arbeidsongeschiktheid bij de scribe van zijn kerkenraad.
 - II. De predikant of diens vertegenwoordiger overlegt met zijn kerkenraad en evt. het BM over de invulling van de werkzaamheden.
 - III. De scribe doet melding van arbeidsongeschiktheid bij het college van kerkvoogden.
 - IV. Wanneer de predikant hersteld is, meldt hij zich beter bij de scribe van zijn kerkenraad, die dit meldt aan het college van kerkvoogden.
 - V. Mocht er binnen twee weken geen duidelijkheid zijn over de termijn van herstel, is er sprake van langdurig verzuim en dient het verdere van dit protocol gevolgd te worden.
 - o *Langdurige arbeidsongeschiktheid*
 - I. Overeenkomstig ord. 13-22-2 meldt de predikant of iemand namens hem de arbeidsongeschiktheid bij de scribe van zijn kerkenraad.
 - II. De scribe doet melding van de arbeidsongeschiktheid aan het CK.
 - III. De scribe doet melding van de arbeidsongeschiktheid aan het KB.
 - IV. De scribe doet melding van de arbeidsongeschiktheid bij het BM-CV.
 - V. Het vervolg van de regeling treedt in werking.
8. Het BM-CV verklaart, binnen vijf dagen na de melding van langdurige arbeidsongeschiktheid, de predikantsplaats voor een termijn van twee maanden als vacant.
9. De aan de predikantsplaats verbonden werkzaamheden worden door het BM-CV opgedragen aan het BM.
10. Het KB meldt de arbeidsongeschiktheid bij de begeleidingsinstantie.
11. De begeleidingsinstantie treedt in contact met de predikant voor het vervolg van dit traject.
12. Het KB functioneert als procesbegeleider voor de predikant en de betrokken colleges.

Communicatie

13. Door de begeleidingsinstantie wordt aan de predikant een machtigingsformulier ter ondertekening voorgelegd inzake communicatie aan het KB ten behoeve van de procesbegeleiding.
14. Inhoudelijke communicatie over de arbeidsongeschiktheid van de predikant aan derden (w.o. de gemeente), geschiedt alleen na uitdrukkelijke toestemming van de predikant.

Vervolg

15. De begeleidingsinstantie neemt contact op met de predikant en bespreekt de volgende onderwerpen:
 - Medisch (welke klachten ervaart de predikant?)
 - Arbeidsdeskundig (hoe ziet het dienstwerk er uit van de predikant?)
 - Bedrijfskundig (hoe is de verhouding met de gemeente en colleges?)
16. Door begeleidingsinstantie worden afspraken gemaakt over het vervolgtraject.
17. De begeleidingsinstantie kan specialistische interventies inzetten, zoals belastbaarheidstrainingen, coaching, maatschappelijke werk, mediation etc.
18. Indien gewenst kan op verzoek, dan wel op initiatief van de procesbegeleider, onder leiding van de procesbegeleider, over het re-integratietraject een voortgangsgesprek gevoerd worden met betrokkenen.

Herstel

19. Indien blijkt dat de predikant volledig hersteld is, wordt dit door hem gemeld aan zijn scriba en de procesbegeleider.
20. De scriba informeert het college van kerkvoogden, het BM-CV en de procesbegeleider.
21. De begeleidingsinstantie informeert eveneens de procesbegeleider.

Gevolgen arbeidsongeschiktheid

22. Indien blijkt dat de arbeidsongeschiktheid langer dan 52 weken gaat duren, wordt door de begeleidingsinstantie een arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld volgens de procedure van de begeleidingsinstantie.
23. Indien door de begeleidingsinstantie wordt vastgesteld dat sprake is van permanente gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (gedeeltelijke afkeuring) treedt ordinantie 13-30 in werking.
24. Indien door de begeleidingsinstantie wordt vastgesteld dat sprake is van permanente volledige arbeidsongeschiktheid (volledige afkeuring) treedt ordinantie 13-26-4 in werking.
25. Na emeritering wegens arbeidsongeschiktheid zal er ten minste eenmaal in de twee jaar op initiatief van het BM-CV contact zijn tussen BM-CV en de predikant.

Bezwaren tegen de bepaling van de arbeidsongeschiktheid

1. Indien een predikant bezwaar heeft tegen de door de begeleidingsinstantie bepaalde arbeidsongeschiktheidspercentage, kan hij op grond van ordinantie 13-26-1 en ordinantie 30-1 vragen om een second opinion, dan wel een second opinion laten verrichten.

Algemeen

1. De predikant is overeenkomstig ordinantie 13-26-5 gehouden om mee te werken met de begeleidingsinstantie.
2. De kerkenraad en kerkvoogdij zijn gehouden mee te werken aan de uitvoering van dit protocol.

Sancties

1. Indien een predikant niet meewerkt aan de hierboven beschreven handelingen kan hij hierover aangesproken worden door het BM-CV.
2. Indien een predikant, ook na de in lid 1 genoemde aanspraak, zijn verantwoordelijkheid niet neemt, kan, op last van CTF, zijn traktement voor een bepaald deel worden ingehouden.
3. Mochten de lid 1 en 2 beschreven maatregelen niet leiden tot medewerking, dan kan aan de predikant ambtshalve emeritaat worden verleend overeenkomstig ordinantie 13-26-4.