**Voorbeeld: Werkplan predikant voor beperkte werktijd
 overeenkomstig ordinantie 13-3-3 en GRPP artikel 4, lid 3**

Versie: 1.0

Datum laatste wijziging: 01-06-2018

## Inleiding

Een beschrijving van (de omvang van) werkzaamheden, het zogenaamde ‘werkplan’ behoort volgens ordinantie 13, artikel 3, lid 3 en artikel 4, lid 3 van de generale regeling voor de predikantstraktementen ingediend te worden bij het verzoek dat de kerkenraad richt tot het breed moderamen van de classicale vergadering om toestemming te verkrijgen tot beroepen van een predikant voor beperkte tijd. Tevens is een werkplan van belang als de beperking van de werktijd gewijzigd wordt.

De praktijk wijst uit dat het dienstwerk van een predikant, zowel bij volledige werktijd als bij beperkte werktijd, meer tijd vraagt dan hiervoor wordt ingeschat. De rechtspositie van een predikant voor beperkte werktijd vraagt hierbij echter in het bijzonder aandacht. Door middel van dit werkplan kan het breed moderamen toe zien op de bescherming van de rechtspositie van de deeltijd-predikant. Een predikant voor beperkte werktijd moet meestal naast zijn dienstwerk ook nog op een andere manier werkzaam zijn om voldoende inkomen te verwerven. Dit moet in redelijkheid mogelijk zijn naast zijn ambtswerk. Tevens kan op deze manier duidelijk gemaakt worden welke verwachtingen predikant en kerkenraad kunnen hebben ten aanzien van het dienstwerk.

Dit werkplan is opgesteld naar richtlijn van het breed moderamen van de classicale vergadering. Het staat echter vrij om het plan aan te passen naar de situatie in de eigen gemeente.

## Doel

Het werk van een predikant is van dien aard dat het niet past om op basis van uren te werken. Om in redelijkheid en billijkheid, met inachtneming van de roeping van het ambt, invulling te geven aan de werkzaamheden van een predikant voor beperkte werktijd dient echter wel een inschatting gemaakt te worden van het aantal benodigde uren per taak. Op basis hiervan kan, in overleg tussen predikant en kerkenraad, een keuze en een prioritering gemaakt worden in de verschillende taken. Het verdient aanbeveling om dit elk jaar te evalueren.

## Aandachtspunten

1. De werktijd van een parttime predikant wordt uitgedrukt in dagdelen. Het gedeelte van de werktijd van een predikant met beperkte werktijd dient tenminste 4/12e en maximaal 10/12e te bedragen.
2. In het werkplan wordt als indicatie een dagdeel gesteld op 3,5 uur. Een inschatting van de omvang van het dienstwerk van een predikant kan immers niet anders dan door te rekenen met uren. [[1]](#footnote-1)
3. In dit werkplan worden de werkzaamheden onderscheiden in vijf werkgebieden. De indeling, soort en aard van de werkzaamheden zijn niet dwingend en kunnen door de kerkenraad naar eigen inzicht worden aangepast. Tevens kan in overleg met de predikant aanpassing plaatsvinden.
4. De verdeling van de werkzaamheden over de verschillende werkgebieden kan niet geheel worden vastgelegd. De werkzaamheden die ‘bij agenda’ te bepalen zijn, kunnen echter wel vastgelegd worden, te denken valt aan het aantal kerkdiensten, kringen, catechisaties etc.
5. Bij een beginnend predikant dient rekening gehouden te worden met het mentoraat, gewoonlijk enige uren per maand en de nascholingsdagen. De predikant is gedurende deze dagen vrijgesteld van het dienstwerk.
6. Geadviseerd wordt om het werkplan eenmaal per jaar te evalueren en zo nodig bij te stellen.
7. Het is belangrijk dat de kerkenraad aan de gemeente enig inzicht geeft in de taken van de predikant, zodat voor de gemeente duidelijk is wat van de predikant verwacht mag worden.

# Werkplan zoals bedoeld in ordinantie 13-3-3 en artikel 4, lid 3 van de generale regeling voor de predikantstraktementenpredikant voor beperkte werktijd

Werkplan voor de predikant van de Hersteld Hervormde Gemeente te ........................................................................................................................................................................ (wijkgemeente ..............................................................................................................................................)

Naam predikant: ............................................................................................................................................

### Afspraken volgens Ligger

1. De werktijd van de bovengenoemde predikant is beperkt tot ....... dagdelen per week.
2. Volgens het bepaalde in artikel 13 van de Generale regeling voor de predikantstraktementen heeft de predikant elk jaar gedurende zes of, als hij vijftig jaar of ouder is, zeven weken recht op vakantie. Bovendien heeft de predikant in volledige werktijd 10 vrije zondagen.
3. Berekening van het totaal aantal beschikbare uren per jaar bij 6 vakantieweken, op basis van een werkweek van 42 uren.
Volledige werktijd: 46 x 42 uren = 1932 uren per jaar
Beperkte werktijd: 1932 x (…./12e) = .….. uren per jaar
4. De kerkenraad heeft voor het overige werk, dat niet door de predikant binnen de beperkte werktijd kan worden gedaan, de volgende maatregelen getroffen:

....................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................
..................................................................................................................................................................

..................................................................................................................................................................
..................................................................................................................................................................

### Schatting aantal uren per werkgebied/per jaar

 **Aantal uren per jaar**

1. **Eredienst**
	1. …. kerkdiensten x ... uren (voorbereiding + leiden) ….
	2. Weeksluiting of bijzondere dienst in tehuizen e.d. (incl. voorbereiding) …..
	3. ……………………………………………………………………………… ..…
2. **Pastoraat**
	1. Pastoraat (inclusief crisispastoraat)
	2. Huwelijksdiensten (incl. voorbereiding) …..
	3. Rouwdiensten (incl. voorbereiding) inclusief rouwpastoraat …..
	4. ……………………………………………………………………………… ..…
3. **Catechese, vorming en toerusting**
	1. ... werkweken x ... uren (belijdenis) catechisatie (incl. voorbereiding) ..…
	2. ... werkweken x ... uren Bijbellezing (incl. voorbereiding) ..…
	3. ... werkweken x ... uren kringwerk (incl. voorbereiding) …..
	4. … bezinningsavond Heilig Avondmaal …..
	5. … Doopcatechese …..
	6. Overig vormings- en toerustingswerk (bijv. voor kerkenraad en kader) …..
	7. ……………………………………………………………………………… ..…
4. **Studie**
	1. …. Uren studie, per jaar ..…
	2. ……………………………………………………………………………… ..…
5. **Vergaderingen, administratie en overige werkzaamheden**
	1. Kerkenraad (incl. moderamen en evt. centrale kerkenraad) …..
	2. Gemeenteavonden …..
	3. Classicale vergadering (als afgevaardigde van de kerkenraad) …..
	4. Kerkblad ..…
	5. Administratie .….
	6. ……………………………………………………………………………… ..…

**TOTAAL** .....

 ====

Aldus vastgesteld in de kerkenraadsvergadering van ….-….-…..

……………….., preses ……………….., scriba

Gezien en goedgekeurd door het breed moderamen van de classicale vergadering van de classis ..................................................................................................................................................................

……………….., preses ……………….., scriba

1. Er is geen kerkordelijke definiëring van het aantal uren per dagdeel. Er wordt in de kerk zowel gesproken over 3 uur, als 4 uur per dagdeel. In deze berekening is een gemiddelde van 3.5u genomen n.a.v. het KASKI-rapport, *Te veel van het goede, onderzoek naar parttime predikantschap*, uit juli 2004. De Bond van Nederlandse Predikanten pleit voor een werkweek van gemiddeld 40 uur en een normjaartaak van 1840 uur bij een predikantsplaats zonder beperking van de werktijd. [↑](#footnote-ref-1)