

A dark blue vertical bar on the left side of the page. A blue arrow-shaped graphic points to the right from the bar, containing the year '2018'.

2018


Generale Regeling Predikants- traktementen en Predikants- pensioenen


Toelichting voor kerkenraden,
colleges van kerkvoogden, colleges
van notabelen en predikanten

Kerkelijk bureau Hersteld Hervormde Kerk

Vendelier 51-D

3905 PC VEENENDAAL

 0318-505541

 bureau@hkk.nl

Generale Regeling voor de Predikantstraktementen en Predikantspensioenen

Toelichting voor
kerkenraden,
colleges van kerkvoogden,
colleges van notabelen en
predikanten

Inhoud

Inleiding	4
1. Algemeen.....	4
1.1. Aanleiding en aanpassing	4
1.2. Samenvoeging generale regelingen en definiëring.....	4
1.3. Vaststelling door de generale synode	4
1.4. Ingangsdatum	5
1.5. Bijlagen bij de GRPP.....	5
2. Hoofdpijnen van de nieuwe generale regeling	5
2.1. Predikantstraktementen – GRPP paragraaf II	5
2.2. Ambtswoning - GRPP paragraaf II – artikel 5	6
2.3. Voorziening in het pensioen en de arbeidsongeschiktheid - GRPP paragraaf V en IX.....	7
2.4. Regeling voor de consulentvergoeding - GRPP paragraaf XIII.....	7
2.5. Andere voorzieningen in de pastorale verzorging	7
2.6. Wachtgeld - GRPP hoofdstuk D	7
3. Vragen	7

Inleiding

Binnen de kerk is het van belang dat er gehandeld en gewerkt wordt overeenkomstig de kerkorde. Dat is immers naar wat Paulus schrijft aan de gemeente van Korinthe. 'Want God is geen God van verwarring, maar van vrede,' en 'laat alle dingen eerlijk en met orde geschieden' (1 Kor. 14:33 en 40). Zo dient de kerkorde de opbouw en vrede in de kerk en daarmee de voortgang van de verkondiging van het Woord van God.

Een van de dingen die eerlijk en met orde dient te geschieden is de bezoldiging van hen die het Woord verkondigen, de predikanten van de kerk. De kerk heeft hiervoor diverse regelingen getroffen, waaronder de generale regeling voor predikantstraktementen en predikantspensioenen (GRPP). In dit document vindt u een toelichting op de hoofdonderdelen van deze (vernieuwde) generale regeling.

1. Algemeen

De kerkorde van de Hersteld Hervormde Kerk bestaat uit drie onderdelen, te weten de Romeinse artikelen, de ordinanties en de generale regelingen. De Romeinse artikelen vormen de 'grondwet' van de kerkorde, verreweg het meest uitgebreid zijn de ordinanties die een verdere uitwerking van deze 'grondwet' zijn. De generale regelingen vormen voor zeer specifieke punten uit de ordinanties de (praktische) uitvoeringsbepalingen.

De kerkorde, ordinanties, generale regelingen en bijbehorende regelingen en modellen zijn te vinden op de website van de kerk.

1.1. Aanleiding en aanpassing

Op 25 november 2016 is ordinantie 13 door de generale synode in tweede lezing vastgesteld. Hiermee is deze ordinantie aangepast aan de huidige situatie in de kerk. Door dit besluit en door de gewijzigde omstandigheden in de kerk na 2004 waren niet alle bepalingen en verwijzingen in de aan ordinantie 13 gelieerde generale regelingen meer actueel en in overeenstemming met de kerkorde.

Na de vaststelling van de genoemde ordinantie is door de commissie kerkorde het initiatief genomen om in samenwerking met de commissie toezicht en financiën te komen tot revisie van de generale regeling voor de predikantstraktementen overeenkomstig ordinantie 13-38-1 en de generale regeling voor de predikantspensioenen overeenkomstig ordinantie 13-39-1. Hieruit is, mede met ondersteuning van diverse (externe) adviseurs, een vernieuwde generale regeling ontstaan.

1.2. Samenvoeging generale regelingen en definiëring

Voorheen waren voor zowel de predikantstraktementen als de predikantspensioenen afzonderlijke regelingen van toepassing. Op grond van ordinantie 13-37-2 en vanwege de gewijzigde situatie ten aanzien van de regeling van de predikantspensioenen is ervoor gekozen om beide regelingen te integreren tot de generale regeling voor de predikantstraktementen en predikantspensioenen, afgekort tot GRPP.

1.3. Vaststelling door de generale synode

Overeenkomstig het bepaalde in artikel XXVII, lid 5 van de kerkorde worden generale regelingen in enkelvoudige stemming vastgesteld door de generale synode. Dit betekent dat de regeling niet ter consideratie hoeft te worden aangeboden aan de classicale vergaderingen.

De generale synode heeft de GRPP in zijn geheel besproken en vastgesteld op d.d. 15 juni 2018. De generale synode van d.d. 23 november 2018 heeft nog enkele aanpassingen vastgesteld.

1.4. Ingangsdatum

De GRPP en de bijbehorende documenten zullen met ingang van D.V. 1 januari 2019 van kracht worden.

1.5. Bijlagen bij de GRPP

Naast de GRPP worden diverse extra documenten aangeboden die verbonden zijn aan de GRPP. In onderstaande tabel vind u deze opgesomd en toegelicht.

Document	Opmerkingen
Ligger	Betreft een model dat door de generale synode is vastgesteld. Dit model is aangepast aan de nieuwe GRPP. Van een model mag niet worden afgeweken. Gemeenten waarvoor het, vanwege de wijzigingen in de nieuwe GRPP, nodig is dat een nieuwe ligger wordt verstrekt, ontvangen die separaat.
Protocol begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid	Dit protocol is een uitwerking van de huidige werkwijze bij ziekmelding van een predikant en als zodanig vastgesteld door de GS. Zowel predikant als gemeente zijn gehouden dit protocol te volgen.
Tabellen, zgn. 'Bijlage bij de GRPP'	De tabellen vormen de bijlage bij de GRPP. Hierin zijn alle bedragen opgenomen t.a.v. bezoldiging van de predikant. De tabelbedragen worden jaarlijks vastgesteld.
Werkplan predikanten voor beperkte werktijd	Betreft, vanwege ord. 13-3-3, een handreiking aan de brede moderamina van de classicale vergaderingen. Dit document dient voor predikantsplaatsen met een beperking van de werktijd, ingevuld te zijn door de kerkenraad en goedgekeurd door het breed moderamen van de classicale vergadering en bij de ligger gevoegd te worden. Overigens kunnen ook predikanten voor volledige werktijd vrijblijvend gebruik maken van dit werkplan.
Voorbeeld overeenkomst Bijstand pastoraat door een dienstdoend predikant als bedoeld in ordinantie 13-36-1 en artikel 42 GRPP	Deze overeenkomst is een voorbeelddocument wat gebruikt kan worden indien een predikant voor gewone werkzaamheden bijstand in het pastoraat wordt in een andere gemeente dan waar hij als predikant aan verbonden is. De rechtspositie hiervan is vastgelegd in artikel 42 van de GRPP.

2. Hoofdpijnen van de nieuwe generale regeling

In dit hoofdstuk worden de hoofdpijnen van de nieuwe generale regeling besproken. Medio september zijn kerkenraden en colleges van kerkvoogden geïnformeerd over de wijziging van het omslagstelsel en de administratieve en financiële gevolgen hiervan. Hierover wordt in dit document dan ook geen uitgebreide toelichting gegeven. Alleen de aspecten uit de wijziging van het omslagstelsel die van belang zijn voor predikanten zijn in deze toelichting opgenomen.

2.1. Predikantstraktementen – GRPP paragraaf II

In de systematiek van de predikantstraktementen verandert het volgende:

- De groepsindeling van gemeenten komt te vervallen. De hoogte van het traktement wordt daarmee niet meer afhankelijk van de omvang van de gemeente. Elke gemeente verstrekt hetzelfde traktement naar rato van de omvang van de predikantsplaats.
- De term 'aanvangswedde' wordt vervangen door de term 'basistraktement'.

- In de oude regeling was de hoogte van de aanvangswedde gebaseerd op het geboortjaar van de predikant. Deze systematiek komt te vervallen. In de afgelopen jaren is reeds het beleid ingezet om te komen tot één vast bedrag als aanvangswedde. In de GRPP wordt dit beleid nu omgezet in één vastgesteld basistraktement dat voor elke predikantsplaats en voor elke predikant gelijk is (bij deeltijd naar rato van de deeltijdfactor). Dit bedrag wordt gelijk aan het bedrag wat nu tariefgroep 1 is. De eventuele meerkosten voor een (kleine) gemeente, worden in vrijwel alle situaties gecompenseerd vanwege de aanpassing van het omslagstelsel.
- Onder de oude regeling kreeg een predikant jonger dan dertig jaar, ongeacht het aantal dienstjaren, geen periodieke verhogingen. In de nieuwe GRPP krijgen ook deze predikanten één periodieke verhoging. Door de omzetting van het aanvangstraktement in het (hogere) basistraktement en de toekenning van één periodiek verbeterd daarmee de bezoldiging van jonge predikanten.
- De standplaatstoelage komt te vervallen. Dit betekent dat het niet meer mogelijk wordt om via de ligger een predikant het recht op een hoger traktement te verlenen. Ook hierin wordt de bezoldiging, die formeel aan een predikantsplaats verbonden is, in de gehele kerk gelijk. (Plaatselijk kunnen in onderling overleg afspraken gemaakt worden, die kunnen alleen niet op de ligger worden vermeld.)
- Wel blijft het mogelijk om via de ligger bijzondere onkostenvergoedingen te verstrekken, bijvoorbeeld voor het onderhoud van de tuin of als tegemoetkoming in de energielasten.
- De overige aanpassingen op het gebied van het traktement zijn over het algemeen consolidaties van eerder ingezet beleid.

2.2. Ambtswoning - GRPP paragraaf II – artikel 5

- In de GRPP is vastgelegd dat een gemeente moet voorzien in een ambtswoning en dat de predikant deze woning moet betrekken.
Met het oog op het beroepingswerk heeft de praktijk uitgewezen dat het niet wenselijk is dat een predikant een eigen ambtswoning koopt of hierin zelf voorziet. De financiële risico's (zeker in tijden van economische neergang) zijn daarvoor te groot. In de afgelopen jaren is het beleid gevoerd om gemeenten te stimuleren zorg te dragen voor een behoorlijke ambtswoning. Dit beleid is nu vastgelegd in de GRPP.
- Colleges van kerkvoogden dienen zorg te dragen voor een behoorlijke pastorie. De eisen waaraan een ambtswoning moet voldoen zijn verwoord in artikel 5, lid 2.
De woonruimte dient passend te zijn bij de waardigheid van het ambt van predikant en diens gezin en de gebruikskosten dienen in overeenstemming te zijn met wat maatschappelijk gangbaar is. De werkruimte is afsluitbaar, biedt ten minste de mogelijkheid tot het ontvangen van gemeenteleden en om te studeren. Woon- en werkruimte bevinden zich in hetzelfde pand of in elkaars nabijheid.
- Alleen bij hoge uitzondering, ter beoordeling door CTF, is het nog mogelijk om een vergoeding voor het gemis van een ambtswoning te verstrekken.
- Voor predikanten die op dit moment een vergoeding voor het gemis van een ambtswoning ontvangen is een overgangsbepaling opgesteld (overgangsbepaling 2).
- Vanwege de nieuwe GRPP komen de lasten van de inrichting van de pastorie nu volledig voor rekening van de gemeente. Er wordt niet meer automatisch een vergoeding aan de predikant verstrekt. Alleen indien de predikant en het college van kerkvoogden in onderling overleg niet tot goede afspraken kunnen komen, wordt een vergoeding verstrekt. De hoogte van deze vergoeding stijgt met ingang van 01-01-2019 naar € 10.000.

2.3. Voorziening in het pensioen en de arbeidsongeschiktheid - GRPP paragraaf V en IX

- De vaststelling en de wijziging van de pensioen- en arbeidsongeschiktheidsregeling en de verhouding tot de Stichting voor de Predikantspensioenen is kerkordelijk vastgelegd.
- De al geldende pensioen- en arbeidsongeschiktheidsregeling is hiermee opgenomen in de GRPP.
- Er is een regeling opgenomen voor gemoedsbezwaarde predikanten. In de GRPP is vastgelegd op welke wijze een predikant als gemoedsbezwaard wordt aangemerkt en welke vergoeding hij ontvangt. Tevens is nadrukkelijk verwoord dat alle rechten op enige uitkering in deze komen te vervallen.

2.4. Regeling voor de consulentvergoeding - GRPP paragraaf XIII

- De al eerder door de generale synode vastgestelde regeling voor de consulentvergoeding is zonder aanpassing overgenomen en geïntegreerd in de GRPP. Om eenduidige toepassing van deze regeling in de verschillende classes te bevorderen, attenderen we u op de bepalingen in de GRPP.

2.5. Andere voorzieningen in de pastorale verzorging

- Omdat in de kerk diverse parttime predikanten voor gewone werkzaamheden werkzaam zijn als bijstand in het pastoraat in een andere gemeente is hiervoor een regeling opgenomen in de GRPP. Hierdoor is de rechtspositie van deze predikant gewaarborgd en voor alle partijen duidelijk en kan een regeling ten aanzien van de bezoldiging, de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheid worden gemaakt. Voor gemeenten wordt het op deze wijze makkelijker om een parttime predikant in te zetten die aan een andere gemeente verbonden is. Bij het kerkelijk bureau is een voorbeeldovereenkomst beschikbaar.

2.6. Wachtgeld - GRPP hoofdstuk D

- De wachtgeldregelingen zijn gedetailleerd opgenomen in de regeling waarbij, binnen het kader van de in de ordinantie opgenomen bepalingen, de al geldende werkwijze wordt vastgesteld.
- Vooruitlopend op de wijziging van ordinantie 11 is een wachtgeldregeling opgenomen voor een predikant die door een bijzondere maatregel van tucht uit het ambt wordt gezet.

3. Vragen

Mochten er naar aanleiding van deze toelichting, de GRPP en/of bijbehorende documenten vragen zijn, dan kunt u contact opnemen met het kerkelijk bureau.