

GENERALE REGELING VOOR DE PREDIKANTSTRAKTEMENTEN EN -PENSIOENEN

BEHOREND BIJ ORDINANTIE 13-37-2, 13-38-1 EN 13-39-1

Vastgesteld door de generale synode: 16-06-2018 / 23-11-2018


Ingangsdatum: 01-01-2019


Versie: 3.3

Kerkelijk Bureau Hersteld Hervormde Kerk

Vendelier 51-D

3905 PC VEENENDAAL

 0318-505541

 bureau@hkk.nl

Generale regeling voor de predikantstraktementen en predikantspensioenen

Ordinantie 13-37-2, 13-38-1 en 13-39-1
Kerkorde Hersteld Hervormde kerk

vastgesteld door de
Generale Synode van de Hersteld Hervormde Kerk

Inhoud

A. Algemene bepalingen	5
Artikel 1. Begripsbeschrijvingen.....	5
Artikel 2. De rechtspositie van de predikant.....	5
B. De bezoldiging van predikanten voor gewone werkzaamheden.....	6
Paragraaf I. Algemene bepalingen ten aanzien van de bezoldiging	6
Artikel 3. De samenstelling van de bezoldiging	6
Artikel 4. Werktijd	6
Paragraaf II. De samenstelling van het traktement	6
Artikel 5. De ambtswoning.....	6
Artikel 6. Het basistraktement	7
Artikel 7. De periodieke verhogingen bij het basistraktement	7
Artikel 8. De vakantietoeslag	8
Artikel 9. De vergoeding voor de ziektekostenvoorziening	8
Artikel 10. Uitkering bij jubilea	8
Artikel 11. De samenstelling van het traktement van de predikant met beperkte werktijd	8
Paragraaf III. De vergoeding van de onkosten.....	9
Artikel 12. De inrichtings- en verplaatsingskosten.....	9
Artikel 13. Vergoeding van de overige onkosten	10
Paragraaf IV. Vrijstelling van het dienstwerk	10
Artikel 14. Tijdelijke vrijstelling	10
Paragraaf V. Ziekte en arbeidsongeschiktheid	10
Artikel 15. Begeleiding bij ziekte- en arbeidsongeschiktheid	10
Paragraaf VI. De ligger	10
Artikel 16. De inhoud van de ligger.....	10
Artikel 17. De vaststelling van de ligger	10
Paragraaf VII. De voorziening in het traktement	11
Artikel 18. De zorg voor het traktement	11
Artikel 19. De aanwezigheid van de benodigde gelden	12
Paragraaf VIII. De uitbetaling van de bezoldiging.....	12
Artikel 20. De uitbetaling van het basistraktement	12
Artikel 21. De verrekening van inkomsten uit nevenwerkzaamheden met het basistraktement	12
Artikel 22. De inhouding van het pensioenbijdrageverhaal op het basistraktement	12
Artikel 23. De uitbetaling van de verhogingen.....	13
Artikel 24. De uitbetaling van de onkostenvergoedingen.....	13
Artikel 25. De uitbetaling van de bezoldiging over een deel van het jaar	13
Artikel 26. Traktement en ambtswoning bij overlijden van de predikant	13
Artikel 27. Terugvordering van een uitbetaalde bezoldiging.....	14
Paragraaf IX. Pensioen en arbeidsongeschiktheid	14
Artikel 28. Pensioenvoorziening	14
Artikel 29. Arbeidsongeschiktheidsvoorziening.....	15
Artikel 30. De bepaling van het pensioenbijdrageverhaal	15
Artikel 31. De bepaling van de omslagbijdrage voor het pensioen en de arbeidsongeschiktheidsverzekering	15
Artikel 32. Regeling van de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheidsvoorziening bij gemoedsbezwaarden	15
Paragraaf X. Kas voor de predikantstraktementen.....	16
Artikel 33. Betalingen uit de kas voor de predikantstraktementen.....	16

Artikel 34.	Het beheer van de kas voor de predikantstraktementen	16
Artikel 35.	De bepaling van de omslagbijdrage voor de kas van de predikantstraktementen	16
Paragraaf XI.	De berekening van de omslagbijdrage	17
Artikel 36.	Het aandeel in de omslagbijdrage	17
Artikel 37.	De berekening van het aandeel in een omslagbijdrage	17
Artikel 38.	De betaling van het aandeel in een omslagbijdrage	17
Paragraaf XII.	Regeling voor de consulentvergoeding	18
Artikel 39.	Het consulentschap	18
Artikel 40.	Consulentvergoeding.....	18
Artikel 41.	De betaling van de consulentvergoeding	19
C.	<i>De bezoldiging van predikanten voor andere werkzaamheden</i>	20
Artikel 42.	Andere voorziening in de pastorale verzorging.....	20
Artikel 43.	Predikanten voor buitengewone werkzaamheden	20
Artikel 44.	Predikanten voor bijzondere werkzaamheden	20
Artikel 45.	Zendingspredikanten	21
Artikel 46.	Predikanten-evangelist.....	21
D.	<i>Wachtgeld</i>	22
Artikel 47.	Algemene bepalingen	22
Artikel 48.	Wachtgeldregeling bij ontheffing uit het ambt als bedoeld in ordinantie 11-16-9 en 10.....	22
Artikel 49.	Wachtgeldregeling bij ontheffing uit het ambt als bedoeld in ordinantie 13-31	23
Artikel 50.	Na schorsing voor bepaalde tijd, losmaking uit het ambt of ontzetting van het ambt	24
E.	<i>Bezwaar en beroep</i>	25
Artikel 51.	Bezwaar	25
Artikel 52.	Beroep	25
F.	<i>Slotbepalingen.....</i>	26
Artikel 53.	Onvoorziene gevallen	26
G.	<i>Overgangsbepalingen per 01-01-2019</i>	27
	Overgangsbepaling 1 - vanwege vervallen van artikel 3 (oud).....	27
	Overgangsbepaling 2 - vanwege het vervallen van artikel 6 (oud)	27
	Overgangsbepaling 3 - vanwege paragraaf XI	27

A. ALGEMENE BEPALINGEN

Artikel 1. Begripsbeschrijvingen

1. In deze generale regeling worden verstaan of begrepen:
 - a. onder de kerk: de Hersteld Hervormde Kerk.
 - b. onder de gemeente: een (wijk)gemeente behorende tot de Hersteld Hervormde Kerk.
 - c. onder de predikant: tenzij uitdrukkelijk anders is aangegeven de predikant voor gewone werkzaamheden.
 - d. onder de kerkenraad: de kerkenraad van een (wijk)gemeente.
 - e. onder het college van kerkvoogden: het college van kerkvoogden van een (centrale) gemeente behorende tot de Hersteld Hervormde Kerk.
 - f. onder de predikantsplaats: ter verzekering van de rechtspositie van de predikant voor gewone werkzaamheden wordt door het breed moderamen van de classicale vergadering bij elke gemeente een predikantsplaats gevestigd waaraan inkomsten, rechten en verplichtingen zijn verbonden voor de predikant.
 - g. onder de ligger: de ligger bevat een korte opsomming van alle rechten en verplichtingen ter zake van bezoldiging van de predikant welke verstrekt wordt door het college van kerkvoogden aan de beroepen predikant.
 - h. onder de bezoldiging: het geheel van traktement, verhogingen en onkostenvergoedingen.
 - i. onder de nabestaanden: de weduwe en wezen of anderen waarmee de predikant een duurzame huishouding voerde en die op de datum van overlijden in de 'gemeentelijke basisregistratie personen' op het adres van de ambtswoning zijn ingeschreven.
 - j. onder de erfgenamen: erfgenamen in juridische zin blijkens testament en wet.
 - k. onder pensioenbijdrageverhaal: de bijdrage die de predikant betaalt voor de pensioen- en arbeidsongeschiktheidsvoorziening.
 - l. onder de GRPP: deze generale regeling voor predikantstraktementen en predikantpensioenen.
 - m. onder een artikel: een artikel uit de generale regeling voor predikantstraktementen en predikantpensioenen.
 - n. onder de bijlage: de uitvoeringsbepalingen worden vastgelegd in een bijlage bij deze generale regeling.
 - o. onder de CTF: de commissie toezicht en financiën, een orgaan van bijstand van de generale synode.
 - p. onder de SPP: de Stichting voor de predikantpensioenen.
 - q. onder de SPT: de Stichting Predikantstraktementen Hersteld Hervormde Kerk.

Artikel 2. De rechtspositie van de predikant

1. De rechtsverhouding tussen de predikant voor gewone werkzaamheden en een gemeente is geen arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 7:610 BW, maar geheel kerkrechtelijk van aard; de artikelen 7:610 – 745 BW zijn daarop niet van toepassing.
2. De kerk erkent, mede gelet op het bepaalde in ordinantie 13-11-1, deze rechtsverhouding.

B. DE BEZOLDIGING VAN PREDIKANTEN VOOR GEWONE WERKZAAMHEDEN

Paragraaf I. Algemene bepalingen ten aanzien van de bezoldiging

Artikel 3. De samenstelling van de bezoldiging

1. De aan een predikantsplaats te verbinden rechten en verplichtingen worden onderscheiden in die:
 - a. welke het traktement
 - b. welke de vergoeding van onkosten en
 - c. welke het pensioen betreffen.
2. Het traktement bestaat overeenkomstig de GRPP uit:
 - a. het recht op het vrij bewonen van de ambtswoning
 - b. een basistraktement
 - c. periodieke verhogingen bovenop het basistraktement
 - d. een vakantietoeslag
 - e. een vergoeding voor de ziektekostenvoorziening.
3. De vergoeding van onkosten wordt nader geregeld in artikel 12 en 13 van de GRPP.
4. De pensioenaanspraken omvatten overeenkomstig de GRPP:
 - a. het ouderdompensioen
 - b. de arbeidsongeschiktheidsverzekering
 - c. het partnerpensioen
 - d. het wezenpensioen

Artikel 4. Werktijd

1. Voor de vaststelling van de bezoldiging van een predikant wordt de volledige werktijd gesteld op twaalf halve dagen per week.
2. Het aantal dagdelen, gedurende welke deze predikant per week zijn werkzaamheden verricht bij beperking van de werktijd, wordt vastgesteld door het breed moderamen van de classicale vergadering na overleg met de kerkenraad en na overleg met CTF, met dien verstande dat dit aantal ten minste vier en ten hoogste tien zal bedragen.
3. Voor de vaststelling van het bepaalde in lid 2, dient de kerkenraad bij het breed moderamen van de classicale vergadering een daartoe strekkend verzoek in en legt daarbij over een volgens richtlijnen van dat breed moderamen opgesteld werkplan, waarin is vermeld welke werkzaamheden door de predikant dienen te worden verricht, alsmede welke voorzieningen worden getroffen voor de waarneming van het overige werk.

Paragraaf II. De samenstelling van het traktement

Artikel 5. De ambtswoning

1. Op de gemeente(n), ten behoeve waarvan de predikantsplaats is gevestigd, rust de verplichting ten behoeve van die predikantsplaats een ambtswoning ter beschikking te stellen, gelegen binnen de grenzen van de gemeente(n) of - zo het een centrale gemeente betreft - binnen de grenzen van de wijkgemeente, aan welke de betrokken predikantsplaats is toegewezen.
2. De woonruimte dient passend te zijn bij de waardigheid van het ambt van predikant en diens gezin en de gebruikskosten dienen in overeenstemming zijn met wat maatschappelijk gangbaar is. De werkruimte is afsluitbaar, biedt ten minste de mogelijkheid tot het ontvangen van gemeenteleden en om te studeren. Woon- en werkruimte bevinden zich in hetzelfde pand of in elkaars nabijheid.

3. De predikant, die de predikantsplaats bezet, heeft het recht de ambtswoning te bewonen zonder dat daarvoor huur of retributie verschuldigd is.
4. De kosten van onderhoud en reparaties van de ambtswoning, die volgens het Burgerlijk Wetboek voor rekening van huurders zouden komen, worden door de predikant gedragen. De overige lasten en onderhoudskosten komen voor rekening van de gemeente.
5. De gemeente is verplicht de ambtswoning - zo deze haar in eigendom toebehoort - behoorlijk te onderhouden en - zo zij daarvan geen eigenares is - datgene te doen, wat van haar ter zake in redelijkheid kan worden verlangd.
6. Het is de gemeente, zonder advies van CTF, en, zo de predikantsplaats bezet is, zonder toestemming van de betrokken predikant, niet geoorloofd het woongenot van de ambtswoning en de daarbij behorende tuin te beperken.
7. De predikant, die de predikantsplaats bezet, is van zijn kant gehouden de ambtswoning als ware hij een goed huurder en overeenkomstig haar bestemming te bewonen en bij zijn vertrek huis en tuin in een naar omstandigheden behoorlijke toestand achter te laten.
8. De predikant is zonder toestemming van het college van kerkvoogden niet bevoegd de ambtswoning of geheel of ten dele te verhuren, of, al dan niet tegen vergoeding, aan anderen in gebruik te geven.
9. In uitzonderlijke gevallen waarbij geen ambtswoning beschikbaar kan zijn, kan een voorstel tot het geven van een vergoeding voor het gemis van de ambtswoning ter verkrijging van toestemming worden voorgelegd aan CTF. De maximale hoogte van de vergoeding wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Artikel 6. Het basistraktement

1. Het bedrag van het basistraktement wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vastgelegd in de bijlage.

Artikel 7. De periodieke verhogingen bij het basistraktement

1. Het aantal periodieke verhogingen bij het basistraktement bedraagt vijftien.
2. De predikant die op de eerste dag van het kalenderjaar

de leeftijd heeft voor dat kalenderjaar

bereikt van aanspraak op:

30 jaar of

<i>jonger</i>	<i>1 periodieke verhoging</i>
<i>31 jaar</i>	<i>2 periodieke verhogingen</i>
<i>32 jaar</i>	<i>3 periodieke verhogingen</i>
<i>33 jaar</i>	<i>4 periodieke verhogingen</i>
<i>34 jaar</i>	<i>5 periodieke verhogingen</i>
<i>35 jaar</i>	<i>6 periodieke verhogingen</i>
<i>36 jaar</i>	<i>7 periodieke verhogingen</i>
<i>37 jaar</i>	<i>8 periodieke verhogingen</i>
<i>38 jaar</i>	<i>9 periodieke verhogingen</i>
<i>39 jaar</i>	<i>10 periodieke verhogingen</i>
<i>40 jaar</i>	<i>11 periodieke verhogingen</i>
<i>41 jaar</i>	<i>12 periodieke verhogingen</i>

42 jaar 13 periodieke verhogingen
43 jaar 14 periodieke verhogingen
44 jaar of 15 periodieke verhogingen
ouder

3. De hoogte van de periodieke verhogingen wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Artikel 8. De vakantietoeslag

1. De vakantietoeslag wordt berekend over de periode waarin de predikant vanaf 1 juni van het voorafgaande jaar tot en met 31 mei van het lopende jaar werkzaam was.
2. De vakantietoeslag wordt betaald per 31 mei of tot en met het tijdstip waarop de predikant niet meer aan de gemeente is verbonden.
3. De vakantietoeslag bedraagt een percentage van de som van het basistraktement en de periodieke verhogingen.
4. Het percentage en de bedragen van de vakantietoeslag worden vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Artikel 9. De vergoeding voor de ziektekostenvoorziening

1. De predikant ontvangt een vergoeding voor de ziektekostenvoorziening ter hoogte van het in de bijlage vastgelegde bedrag.
2. De hoogte van het bedrag van de ziektekostenvoorziening wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Artikel 10. Uitkering bij jubilea

1. De predikant heeft recht op een gratificatie:
 - bij zijn 25-jarig ambtsjubileum, een bedrag ter grootte van de helft van de som van het basistraktement, de periodieke verhoging en de vakantietoeslag.
 - bij zijn 40-jarig ambtsjubileum, een bedrag ter grootte van de som van het basistraktement, de periodieke verhoging en de vakantietoeslag.
2. De bedragen genoemd in het eerste lid worden door CTF, ten laste van de kas voor de predikantstraktementen, uitgekeerd aan de gemeente van de door de betreffende predikant bezette predikantsplaats.
3. De bedragen genoemd in het eerste lid worden vastgesteld op basis van maandbedragen. De gratificatie voor de predikant wordt berekend naar even zoveel twaalfde delen als hij gemiddeld gedurende zijn gehele diensttijd heeft gewerkt.

Artikel 11. De samenstelling van het traktement van de predikant met beperkte werktijd

1. De predikant met een beperkte werktijd, als bedoeld in ordinantie 13-3, heeft aanspraak op de aan de predikantsplaats verbonden en op de ligger daarvan vermelde inkomsten en rechten, behoudens de in dit artikel gemaakte uitzonderingen.
2. De vaststelling van de bezoldiging van een predikant, als bedoeld in het eerste lid van dit artikel, geschiedt naar rato van de omvang zoals vermeld op de ligger.
3. De predikant met een beperkte werktijd is niet gehouden de ambtswoning te betrekken. Indien hij deze niet bewoont, wordt het in het vierde lid van dit artikel bedoelde aantal twaalfde delen

ook berekend over het bedrag van de vergoeding voor het gemis van een ambtswoning, als bedoeld in artikel 5 lid 9. Indien hij de ambtswoning wel bewoont, kunnen hem zoveel twaalfde delen van het bedrag van die vergoeding in rekening worden gebracht als het verschil bedraagt tussen twaalf halve dagen en het aantal halve dagen als bedoeld in het lid 2 van dit artikel.

4. De predikant ontvangt een vergoeding van onkosten overeenkomstig de bepalingen van artikel 13 van de GRPP, met dien verstande dat de vergoeding genoemd in artikel 13, eerste lid, sub b, d en e worden bepaald op even zoveel twaalfde delen als het getal van het voor hem geldende aantal halve dagen.
5. De kerkenraad, het college van kerkvoogden, de predikant en de CTF ontvangen een door het breed moderamen van de classicale vergadering gewaarmerkt bewijs van de goedkeuring als bedoeld in het eerste lid van ordinantie 13-3-1.

Paragraaf III. De vergoeding van de onkosten

Artikel 12. De inrichtings- en verplaatsingskosten

1. De roepende gemeente vergoedt aan hem, die het beroep opvolgt, de door de beroepene redelijkerwijze gemaakte kosten voor:

- het vervoer in Nederland van de predikant, zijn gezin en zijn inboedel.

In overleg met de predikant en zijn gezin, en rekening houdend met hun wensen en voorkeuren, draagt de gemeente in redelijkheid tevens de zorg en kosten voor:

- het voor gebruik aanpassen van de pastorie en pastorietuin;
- het voor gebruik gereed maken van de studeerkamer;
- het voor bewoning gereed maken van de pastorie. Naast zaken die duurzaam aan het onroerend goed verbonden zijn, zijn hierin ook begrepen de kosten voor schilderwerk, behang, stoffering, het gereedmaken van de overgebrachte inboedel, de aansluiting van apparatuur en andere hiermee in verband staande kosten.
- Wanneer over bovenstaande geen overstemming kan worden bereikt, wordt aan de predikant op declaratiebasis een vergoeding verstrekt ter hoogte van het in de bijlage vastgelegde bedrag.

Voor een predikant met een beperkte werktijd wordt bij de berekening van het in dit artikel bedoelde bedrag uitgegaan van de bedragen, die voor hem zouden gelden als hij zonder beperking van de werktijd zou zijn beroepen.

2. De in het eerste lid van dit artikel aangeduide vergoeding wordt ook gegeven aan de predikant, die ten gevolge van de beëindiging van de dispensatie, genoemd in het tweede lid van artikel 13 van de ordinantie voor het pastoraat, genoodzaakt wordt te verhuizen.
3. Indien de predikant anders dan door emeritaat zijn dienstwerk binnen achtenveertig maanden na de dag van zijn bevestiging vrijwillig beëindigt, is hij gehouden de vergoeding van de kosten, bedoeld in het eerste lid, onder letter b, van dit artikel, gedeeltelijk terug te betalen en wel bij beëindiging
 - tijdens het eerste twaalfstal maanden 75%,
 - tijdens het tweede en het derde twaalfstal maanden 50% en
 - tijdens het vierde twaalfstal maanden 25%.

Artikel 13. Vergoeding van de overige onkosten

1. De predikant ontvangt ten behoeve van zijn ambtsuitoefening voor de volgende kosten een vergoeding:
 - a. reiskosten
 - b. representatiekosten
 - c. vakliteratuur
 - d. administratie- en bureaunkosten
 - e. communicatiekosten
2. Aan het traktement kan voorts op de ligger door het college van kerkvoogden worden toegevoegd:
 - a. het recht op vrij tuinonderhoud of op vergoeding tot een bepaald bedrag - hetzij als betaling ineens, hetzij op declaratie te voldoen - van de kosten, verbonden aan het onderhoud van de pastorietaan of een gedeelte daarvan
 - b. andere vergoedingen na toestemming van CTF.
3. De hoogte van de vergoeding van de onkosten wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Paragraaf IV. Vrijstelling van het dienstwerk

Artikel 14. Tijdelijke vrijstelling

1. De predikanten hebben elk jaar gedurende zes, of als hij vijftig jaar of ouder is, zeven weken recht op vrijstelling van hun dienstwerk. Bovendien hebben zij recht op ten minste tien zondagen waarop zij vrijgesteld zijn van de vervulling van hun dienstwerk.
2. Een naar een andere predikantsplaats vertrekkende predikant wordt door zijn gemeente in de gelegenheid gesteld om een tiental werkdagen vóór de in de akte van losmaking vastgestelde datum van bevestiging de verhuizing naar zijn nieuwe gemeente te verzorgen, behoudens afwijking bij onderling goedvinden in bijzondere omstandigheden.

Paragraaf V. Ziekte en arbeidsongeschiktheid

Artikel 15. Begeleiding bij ziekte- en arbeidsongeschiktheid

1. In geval van ziekte of arbeidsongeschiktheid van een predikant volgen de daarin genoemde partijen het protocol begeleiding en voorkoming arbeidsongeschiktheid.
2. Alle in dit protocol genoemde partijen zijn gehouden tot naleving van het protocol.
3. Het protocol wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4.

Paragraaf VI. De ligger

Artikel 16. De inhoud van de ligger

1. Van de aan de predikantsplaats verbonden rechten en verplichtingen wordt door het college van kerkvoogden een ligger opgemaakt.
2. Deze ligger bevat - naar het model dat als bijlage bij de GRPP is gevoegd en geacht wordt daarvan deel uit te maken - een opsomming van alle rechten en verplichtingen ter zake van het traktement, het pensioen en de onkostenvergoedingen aan de predikantsplaats verbonden.

Artikel 17. De vaststelling van de ligger

1. De ligger wordt, nadat de verklaring verkregen is, bedoeld in het eerste lid van artikel 19 van de GRPP, in drievoud opgemaakt en vastgesteld door het college van kerkvoogden. Alle drie de

exemplaren worden ter goedkeuring gezonden aan het breed moderamen van de classicale vergadering, die daarop met die goedkeuring tevens de datum vermeldt waarop de ligger van kracht wordt.

2. Het ene exemplaar van de ligger wordt bewaard door het breed moderamen van de classicale vergadering, het andere door het college van kerkvoogden.
3. Een afschrift van de ligger wordt bij de beroepingsbrief verstrekt aan de beroepen predikant.
4. Een exemplaar van de ligger wordt verstrekt aan de predikant die het beroep aanneemt.
5. Indien in de op de ligger vastgelegde rechten of verplichtingen een wijziging moet worden aangebracht, geschiedt dit niet door wijziging van de bestaande exemplaren, doch wordt in dat geval een nieuwe ligger opgemaakt, met inachtneming van het in het eerste en tweede lid van dit artikel bepaalde. Voorgaande liggers met betrekking tot deze predikantsplaats komen na vaststelling van de nieuwe ligger te vervallen.
6. Bij enig geschil omtrent de redactie van de ligger is de tekst van het door het breed moderamen bewaarde exemplaar beslissend.

Paragraaf VII. De voorziening in het traktement

Artikel 18. De zorg voor het traktement

1. De zorg voor:
 - een ambtswoning
 - de verschaffing van het basistraktement
 - een vergoeding voor de ziektekostenvoorziening
 - de betaling van de periodieke verhogingen
 - de vakantietoeslag
 - de pensioenstortingen
 - de betaling van de onkostenvergoedingenrust op de gemeente bij welke de predikantsplaats is gevestigd.
2. Aan haar verplichtingen inzake de
 - ambtswoning
 - basistraktement
 - vakantietoeslag
 - een vergoeding voor de ziektekostenvoorziening
 - vergoeding van onkostenvoldoet de gemeente rechtstreeks aan de predikant.
3. Inzake de periodieke verhogingen voldoet de gemeente door de betaling van de omslagbijdrage aan de SPT.
4. Inzake de pensioenvoorziening voldoet de gemeente door de betaling van de omslagbijdrage aan de SPP.
5. Inzake de pensioenvoorziening van hem die volgens de regeling van de sociale verzekeringsbank een 'onthefving wegens gemoedsbezwaren' heeft ontvangen, en hem die om andere redenen heeft afgezien van deelname aan deze voorzieningen, voldoet de gemeente haar aandeel in de omslag van de lasten aan de predikant.

Artikel 19. De aanwezigheid van de benodigde gelden

1. Voordat een gemeente overgaat tot het uitbrengen van een beroep, vraagt het college van kerkvoogden van die gemeente een solvabiliteitsverklaring van CTF. De aanvraag wordt vergezeld van:
 - a. een door het college van kerkvoogden ondertekende afschrift van de ligger.
 - b. een door de kerkenraad vastgesteld en ondertekend werkplan, indien sprake is van een predikantsplaats voor beperkte werktijd.
 - c. een vastgestelde en ondertekende jaarrekening van het voorgaande kalenderjaar.
 - d. een vastgestelde en ondertekende begroting van de vier komende kalenderjaren die is opgemaakt naar het voorbeeld 'meerjarenbegroting'.
 - e. wanneer er sprake is van een (hypothecaire) lening, het aflossingsschema en de liquiditeitsbegroting voor de komende 10 kalenderjaren.
2. CTF geeft een solvabiliteitsverklaring af indien haar genoegzaam is gebleken dat de gemeente langdurig aan al haar verplichtingen kan voldoen, een en ander ter beoordeling van CTF.
3. De solvabiliteitsverklaring heeft een geldigheidsduur van twee jaar tenzij CTF een andere termijn bepaalt. Is CTF van oordeel dat zulk een verklaring vooralsnog niet kan worden afgegeven, dan tracht zij door overleg met het college van kerkvoogden en indien nodig de kerkenraad van die gemeente te komen tot wegneming van de bestaande beletselen.
4. Mocht dit overleg niet tot een goed resultaat leiden, of was CTF reeds aanstonds van oordeel dat het haar onmogelijk is de gevraagde verklaring af te geven, dan brengt zij de aanvraag van de gemeente over bij het breed moderamen van de generale synode die ter zake een eindbeslissing neemt.

Paragraaf VIII. De uitbetaling van de bezoldiging

Artikel 20. De uitbetaling van het basistraktement

1. Het aan de predikantsplaats verbonden basistraktement, vermeerderd met de op de ligger vastgelegde toelagen, wordt door de gemeente op een door de predikant aan te geven bankrekening uitbetaald in twaalf gelijke termijnen, telkens uiterlijk op de laatste werkdag van de maand waarop de uitbetaling betrekking heeft.
2. Bij nalatigheid van de gemeente inzake de tijdige en volledige uitbetaling van onderdelen van het traktement, heeft de predikant aanspraak op een wettelijke rentevergoeding naar bepaling van artikel 6:119 van het burgerlijk wetboek.

Artikel 21. De verrekening van inkomsten uit nevenwerkzaamheden met het basistraktement

1. Indien bij een predikant voor gewone werkzaamheden zonder beperking van de werktijd er sprake is van nevenwerkzaamheden treffen de predikant en het college van kerkvoogden een regeling ten aanzien van de eventuele financiële verrekening van de nevenwerkzaamheden.
2. De in lid 1 genoemde regeling wordt na overleg met CTF vastgesteld.

Artikel 22. De inhouding van het pensioenbijdrageverhaal op het basistraktement

1. Bij de uitbetaling van het basistraktement wordt door het college van kerkvoogden daarop maandelijks een bedrag ingehouden gelijk aan een twaalfde deel van het in het eerste lid van artikel 30 van de GRPP bedoelde pensioenbijdrageverhaal.

Artikel 23. De uitbetaling van de verhogingen

1. De uitbetaling van de periodieke verhogingen ten behoeve van de predikantsplaats geschiedt aan de predikant in twaalf gelijke termijnen, uiterlijk op de laatste werkdag van de maand waarop de uitbetaling betrekking heeft.
2. Indien de gemeente nalatig is in het voldoen van het aandeel voor haar predikantsplaats(en) in de lasten van de kas, kan CTF onder kennisgeving aan het breed moderamen van de betrokken classicale vergadering bepalen dat de uitbetaling uit de kas ten behoeve van die predikantsplaats geheel of ten dele wordt stilgelegd, totdat dat aandeel geheel is voldaan.
3. Indien het in het tweede lid van dit artikel genoemde beletsel voor het doen van uitkering uit de kas is weggefallen, wordt het niet uitbetaalde bedrag vermeerderd met een wettelijke rentevergoeding naar het bepaalde in artikel 6:119 van het burgerlijk wetboek, alsnog aan de predikant overgemaakt.

Artikel 24. De uitbetaling van de onkostenvergoedingen

1. De betaling van de vergoeding voor de verplaatsingskosten vindt plaats binnen een maand nadat de predikant de vergoeding heeft aangevraagd.
2. De betaling of afrekening van de onkostenvergoedingen geschiedt aan het einde van elke maand, of van elk kwartaal, of naar zulks tussen de predikant en het college van kerkvoogden is overeengekomen.

Artikel 25. De uitbetaling van de bezoldiging over een deel van het jaar

1. De rechten en verplichtingen aan een predikantsplaats verbonden gelden voor de predikant met ingang van de dag van zijn bevestiging of van de dag waarop hij gerekend wordt zijn predikantsplaats te hebben ingenomen.
2. Bij vertrek naar een andere predikantsplaats gelden deze rechten en verplichtingen voor hem tot de dag waarop hij in zijn nieuwe gemeente is bevestigd of waarop hij geacht wordt zijn nieuwe predikantsplaats te hebben ingenomen.
3. In geval van emeritaat, ontheffing van of ontzetting uit het ambt gelden deze rechten en verplichtingen voor hem tot aan de dag, met ingang waarvan het emeritaat werd verkregen, de ontheffing is geschied of de ontzetting heeft plaatsgevonden.
4. In geval van overlijden komt het nog niet door de predikant ontvangen traktement tot en met de sterfdag als persoonlijke inkomsten toe aan degenen, die ten gevolge van dat overlijden aanspraak op weduwen- of wezenpensioen krijgen en - bij het ontbreken van dezen - als inkomst van de boedel aan de erfgenamen van de predikant.
5. Bij het omrekenen van het basistraktement, onkostenvergoeding, pensioenbijdrageverhaal of uitkering uit de kas voor de predikantstraktementen, over een gedeelte van een jaar, wordt de maand op 30, het kwartaal op 90 en het jaar op 360 dagen gesteld.

Artikel 26. Traktement en ambtswoning bij overlijden van de predikant

1. Indien de predikantsplaats vacant is geworden door het overlijden van de daarop gevestigde predikant, worden, met inachtneming van de in dit artikel gemaakte beperkingen, gedurende de sterfmaand van de dag na de sterfdag af en tijdens de daaropvolgende vijf kalendermaanden, alle aan de predikantsplaats verbonden inkomsten en rechten, met inbegrip van alle daaraan verbonden lasten en verplichtingen - een en ander naar de stand van zaken op de sterfdag - als nabestaandenuitkering ter beschikking gesteld aan de nabestaanden.

2. Na de sterfdag blijft de ambtswoning gedurende de sterfmaand van de dag na de sterfdag af en tijdens de daaropvolgende vijf kalendermaanden ter beschikking van de nabestaanden.
3. Indien er geen nabestaanden zijn, hebben andere erfgenamen, dan genoemd in het eerste lid van dit artikel geen aanspraak op de aan de predikantsplaats verbonden inkomsten. Het college van kerkvoogden geeft aan de erfgenamen toegang tot de ambtswoning gedurende zes weken na de week, waarin de sterfdag van de predikant viel, tot regeling en berging van de inboedel.
4. Indien de vervulling van de vacature of het daarvoor in gereedheid brengen van de ambtswoning dat gewenst doet zijn, werken de nabestaanden van de predikant, die recht hebben op het bewonen van de ambtswoning, op een schriftelijk verzoek van het college van kerkvoogden eraan mede, dat de ambtswoning tegen een door dat college bepaalde datum is ontruimd, mits deze datum niet eerder valt, dan 30 dagen na de ontvangst van het verzoek en niet binnen 45 dagen na de sterfdag en het college voor de bepaalde datum aan die nabestaanden een vergoeding heeft overgemaakt voor het gemis van de ambtswoning over het nog resterende tijdvak, berekend naar het overeenkomstige bedrag uit artikel 5 lid 9 van de GRPP.

Artikel 27. Terugvordering van een uitbetaalde bezoldiging

1. Al hetgeen op enig onderdeel van de bezoldiging om welke reden ook teveel of ten onrechte is betaald, wordt - ter keuze van hem, die zulk een betaling verrichtte - aan deze gerestitueerd, of door hem bij de eerstvolgende betaling(en) verrekend met terugwerkende kracht van ten hoogste vierentwintig maanden.

Paragraaf IX. Pensioen en arbeidsongeschiktheid

Artikel 28. Pensioenvoorziening

1. De bij het beroep door de kerkenraad en het college van kerkvoogden aan de predikant verstrekte ligger, als bedoeld in ordinantie 3-13-1 sub a, behelst op grond van ordinantie 13-11-9 tevens de deelname aan de collectieve pensioenregeling die namens de kerk door de SPP is aangegaan.
2. De pensioenovereenkomst en het pensioenreglement zijn bij de GRPP gevoegd.
3. De aanvaarding door de predikant van het uitgebrachte beroep omvat mede de aanvaarding van het aanbod tot deelname aan pensioenvoorziening.
4. Alleen hij die als gewetensbezwaarde is erkend door de Sociale Verzekeringsbank kan deelname aan de collectieve pensioenvoorziening van de kerk weigeren.
5. De predikant, van wie de drempelperiode is verstreken, is deelnemer in de zin van artikel 2, lid 3 van de Pensioenwet.
6. De predikant als bedoeld in lid 4 van wie de arbeidsongeschiktheid is erkend en als zodanig de rechten als van een emeritus heeft ontvangen, is deelnemer in de zin van artikel 2, lid 3 van de Pensioenwet.
7. De pensioenopbouw eindigt indien zich één of meer van de volgende situaties voordoen:
 - op de (vervroegde) pensioendatum;
 - op de datum van overlijden van de deelnemer;
 - op de datum dat de deelnemer niet langer als predikant voor gewone werkzaamheden aan een gemeente verbonden is én deze geen wachtgeld van de kerk ontvangt en/of deze geen uitkering vanwege arbeidsongeschiktheid als predikant voor gewone werkzaamheden ontvangt;
 - op de datum van de beëindiging van de aansluiting bij de SPP. Indien op de datum van de beëindiging van de aansluiting bij de SPP door de pensioenuitvoerder

arbeidsongeschiktheid is erkend, eindigt het deelnemerschap voor het gedeelte waarvoor arbeidsongeschiktheid is erkend op de latere datum waarop de erkenning van de arbeidsongeschiktheid van de gewezen deelnemer beëindigt.

8. Ter voorziening in het pensioen zorgt de kerk mede namens de gemeenten dat door de SPP een uitvoeringsovereenkomst met een pensioenuitvoerder wordt gesloten, een en ander als bedoeld in de Pensioenwet.
9. Het bestuur van de SPP beslist over de keuze van de pensioenuitvoerder, gehoord het georganiseerd overleg en in overleg met CTF.
10. De verdeling van de door de pensioenuitvoerder vastgestelde pensioenpremie tussen gemeente (omslagbijdrage) en predikant (pensioenbijdrageverhaal) wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4.
11. Indien enige bepaling van deze GRPP in strijd is of komt met de Pensioenwet prevaleert de Pensioenwet.

Artikel 29. Arbeidsongeschiktheidsvoorziening

1. De kerk zorgt mede namens de gemeenten dat door de SPP een arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt gesloten.
2. Het bestuur van de SPP beslist over de keuze van de arbeidsongeschiktheidsverzekeraar, gehoord het georganiseerd overleg en in overleg met CTF.
3. Alleen hij die als gewetensbezwaarde is erkend door de Sociale Verzekeringsbank kan deelname aan de collectieve arbeidsongeschiktheidsvoorziening van de kerk weigeren.
4. De verdeling van de door de verzekeraar vastgestelde premie tussen gemeente (omslagbijdrage) en predikant (pensioenbijdrageverhaal) wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Artikel 30. De bepaling van het pensioenbijdrageverhaal

1. Het pensioenbijdrageverhaal per predikant wordt door de SPP vastgesteld.
2. Bij vaststelling van het pensioenbijdrageverhaal wordt rekening gehouden met de omvang van de predikantsplaats.
3. Het bedrag van het pensioenbijdrageverhaal wordt vermeld in de bijlage.

Artikel 31. De bepaling van de omslagbijdrage voor het pensioen en de arbeidsongeschiktheidsverzekering

1. Het totaalbedrag van de omslag in een bepaald jaar wordt door de SPP vastgesteld.
2. CTF verstrekt de door de stichting noodzakelijk geachte gegevens voor de berekening van de omslagbijdrage per gemeente aan de SPP.
3. Voor elke gemeente van de kerk, ook voor gemeenten die deel uitmaken van een combinatie, wordt door de stichting de omslagbijdrage vastgesteld.
4. De berekening van de omslagbijdrage vindt plaats overeenkomstig paragraaf XI van de GRPP.

Artikel 32. Regeling van de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheidsvoorziening bij gemoedsbezwaarden

1. Hij die volgens de regeling van de Sociale Verzekeringsbank een 'onthefing wegens gemoedsbezwaren' heeft ontvangen, wordt niet opgenomen in de collectieve pensioenvoorziening overeenkomstig artikel 28 en de arbeidsongeschiktheidsverzekering overeenkomstig artikel 29 van de GRPP.

2. Bij arbeidsongeschiktheid, of bij het bereiken van de pensioengerechtigde leeftijd, kan een predikant als bedoeld in lid 1 of zijn nabestaanden en/of erfgenamen geen aanspraak doen gelden op enige uitkering in deze.
3. De 'onthefing wegens gemoedsbezwaren' wordt verkregen door middel van het tekenen van de verklaring 'verzekering niet gewenst' en de 'afstandsverklaring' inzake de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheidsverzekering. De verklaringen dienen, ondertekend door de predikant en zijn eventuele echtgenote, uiterlijk op de dag voorafgaande aan de dag waarop de bevestiging tot predikant plaatsvindt, te zijn ontvangen op het kerkelijk bureau.
4. Een gemeente wiens predikantsplaats vervuld wordt door een predikant op wie het bepaalde overeenkomstig lid 1 van toepassing is, is vrijgesteld van het voldoen van de omslagbijdrage voor de pensioenvoorziening en de arbeidsongeschiktheidsverzekering met uitzondering van de bijdrage in de beheerskosten zoals vastgelegd in de bijlage.
5. Voor de gemoedsbezwaarde predikant geldt onverminderd het bepaalde van artikel 22 lid 1 van de GRPP.
6. De gemoedsbezwaarde predikant ontvangt van de gemeente een vergoeding. De hoogte van deze vergoeding wordt vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4 en vermeld in de bijlage.

Paragraaf X. Kas voor de predikantstraktementen

Artikel 33. Betalingen uit de kas voor de predikantstraktementen

1. Uit de kas voor de predikantstraktementen worden betaald:
 - a. de periodieke verhogingen van het basistraktementen
 - b. de periodieke verhogingen van het basistraktementen bij de wachtgelden, als bedoeld in ordinantie 13-31-12;
 - c. de administratiekosten van de kas;
 - d. uitkeringen bij jubilea als bedoeld in artikel 10 van de GRPP.
2. De nodige gelden voor deze kas worden gevonden uit een omslag over de gemeenten van de kerk naar de bepalingen in artikel 35 van de GRPP.

Artikel 34. Het beheer van de kas voor de predikantstraktementen

1. Het beheer van de kas wordt gevoerd door de SPT, die daarbij bevoegd en gemachtigd is:
 - a. kasgelden te beleggen, binnen het kader van de daarvoor door CTF getrokken grenzen.
 - b. bij deze belegging van kasgelden de SPT tegenover derden rechten te verbinden.
 - c. een of meer bankrekeningen en bij een of meer bankinstellingen een rekening-courant te openen, daarvoor zo nodig onderpand te geven en daaruit gelden terug of op te nemen.
2. De SPT laat de administratie van de kas uitvoeren door het kerkelijk bureau van de kerk.
3. De SPT informeert CTF halfjaarlijks ter zake van zijn beleid en zendt elk jaar vóór 1 juli een door de SPT vastgestelde balans met rekening van lasten en baten over het laatst afgelopen kalenderjaar, vergezeld van een overzicht over de gang van zaken in dat jaar en vóór 1 december een begroting voor het volgende kalenderjaar aan CTF.
4. CTF zendt de in het vorige lid genoemde stukken ter goedkeuring aan de generale synode.

Artikel 35. De bepaling van de omslagbijdrage voor de kas van de predikantstraktementen

1. Het totaalbedrag van de jaarlijkse omslag wordt door de SPT vastgesteld.

2. CTF verstrekt de door de SPT noodzakelijk geachte gegevens voor de berekening van de omslagbijdrage per gemeente aan de SPT.
3. Voor elke gemeente van de kerk, ook voor gemeenten die deel uit maken van een combinatie, wordt door de SPT de omslagbijdrage vastgesteld.
4. De berekening van de omslagbijdrage vindt plaats overeenkomstig paragraaf XI van de GRPP.

Paragraaf XI. De berekening van de omslagbijdrage

Artikel 36. Het aandeel in de omslagbijdrage

1. Overeenkomstig artikel 31 en artikel 35 van de GRPP vindt berekening van het aandeel van elke gemeente plaats in de omslagbijdrage
 - voor het pensioen en de arbeidsongeschiktheidsverzekering en
 - voor de kas van de predikantstraktementen.

Artikel 37. De berekening van het aandeel in een omslagbijdrage

1. Het aandeel van een gemeente wordt door CTF berekend op grond van de volgende basisgegevens:
 - a. het getal van haar lidmaten en doopleden;
 - b. de hoogte van het bedrag per doop- en belijdend lid. Het bedrag voor een doop- en een belijdend lid is gelijk.
2. De in het eerste lid sub a en b genoemde basisgegevens worden jaarlijks door CTF vastgesteld.
3. Voor de vaststelling van het aantal lidmaten en doopleden gelden de aantallen volgens de opgave van de gemeenten per 1 oktober voorafgaande aan het jaar waarop de berekening van het aandeel betrekking heeft. Vormt deze ledenregistratie door bijzondere omstandigheden tijdelijk geen behoorlijke maatstaf, dan geschiedt de vaststelling van deze aantallen naar beste weten door CTF.
4. Zijn de gevraagde gegevens niet of onvolledig verstrekt, dan wel niet aannemelijk, dan wordt het aandeel van die gemeente voor zoveel nodig door CTF naar schatting vastgesteld.
5. CTF stelt jaarlijks een bovengrens vast van het aantal lidmaten en doopleden per gemeente waarover de omslag wordt berekend.
6. Het in het eerste lid sub b genoemde bedrag wordt berekend op grond van een jaarlijks voor het eerstvolgende kalenderjaar door de CTF vast te stellen bedrag per lidmaat en per dooplid.

Artikel 38. De betaling van het aandeel in een omslagbijdrage

1. De betaling van het aandeel vindt plaats in vier gelijke termijnen en wel:
 - de eerste termijn vóór 15 maart,
 - de tweede termijn vóór 15 juni,
 - de derde termijn vóór 15 september,
 - de vierde termijn vóór 15 december.
2. De betaling van het aandeel in de omslagbijdrage voor het pensioen en de arbeidsongeschiktheidsverzekering geschiedt door overmaking op een door de SPP daarvoor aangegeven bankrekening.
3. De betaling van het aandeel in de omslagbijdrage voor de kas voor de predikantstraktementen geschiedt door overmaking op een door de SPT daarvoor aangegeven bankrekening.
4. De verplichting tot betalen wordt niet opgeschort door het vragen van inlichtingen, noch door het indienen van een bezwaar- of beroepschrift.

5. Het bedrag dat na de beslissing op een bezwaar- of beroepschrift blijkt te veel betaald te zijn, wordt bij de eerstvolgende betaling(en) in mindering gebracht, tenzij het college van kerkvoogden schriftelijk om restitutie daarvan vraagt.
6. Mocht een gemeente, na daaraan tweemaal te zijn herinnerd, nalatig blijven in het voldoen van haar aandeel, dan wordt haar over het achterstallige bedrag een wettelijke rentevergoeding in rekening gebracht naar bepaling van artikel 6:119 van het burgerlijk wetboek.
7. CTF is, indien daarvoor naar haar oordeel zeer bijzondere omstandigheden aanwezig zijn, bevoegd om, zo nodig onder nader door haar te stellen voorwaarden, een voorziening te treffen voor de verplichting van een gemeente tot betaling van een of meer termijnen van haar aandeel over een bepaald jaar.

Paragraaf XII. Regeling voor de consulentvergoeding

Artikel 39. Het consulentschap

1. In de gemeenten worden bij vacature de ambtelijke werkzaamheden, na advies door het breed-ministerie, verricht door het breed moderamen van de classicale vergadering hetwelk, na daarover met de kerkenraden overleg te hebben gepleegd, een regeling vaststelt waarbij voor elk van deze gemeenten met inachtneming van haar belangen en behoeften een consulent, met een secundus en eventueel een tertius, wordt aangewezen die bij vacature als pastor loci fungeert en, met uitzondering van de zorg voor de preekbeurten, in overleg met de kerkenraad de pastorale werkzaamheden verricht.
2. Een predikant kan, behoudens bijzondere omstandigheden, niet meer dan twee gelijktijdige consulentschappen uitoefenen.
3. Deze twee consulentschappen vergen tezamen niet meer dan gemiddeld 2 dagdelen per week.
4. Wanneer er sprake is van meer consulentschappen of een hogere (verwachte) werkdruk dan in lid 2 genoemd, dan dient het breed moderamen van de classicale vergadering, voordat het consulentschap aan de predikant wordt toegewezen, hier overleg over te plegen met de kerkenraad van de gemeente waaraan de predikant verbonden is.
5. Het breed moderamen van de classicale vergadering regelt de consulentschappen en ziet erop toe dat de consulentschappen evenredig verdeeld worden onder de predikanten, conform ordinantie 13-21-1.
6. Het breed moderamen van de classicale vergadering ziet erop toe dat predikanten zich niet 'onttrekken' aan het consulentschap.
7. Slechts indien bijzondere omstandigheden dit vereisen kan het breed moderamen van de classicale vergadering een beroep doen op het breed moderamen van een andere classicale vergadering om voor een van zijn gemeenten een consulent aan te wijzen.

Artikel 40. Consulentvergoeding

1. De consulentvergoeding is opgenomen in de bijlage bij de generale regeling voor de predikantstraktementen.
2. De vergoeding voor het consulentschap wordt uitbetaald aan het college van kerkvoogden van de gemeente waaraan de predikant verbonden is.
3. In ieder geval wordt door de kerkvoogdij aan de predikant een vergoeding betaald indien hij het in lid 3 van artikel 39 genoemde aantal dagdelen overschrijdt.

4. In overleg tussen kerkenraad en college van kerkvoogden kan, met gebruikmaking van de ontvangen consulentvergoeding, gekozen worden voor ondersteuning/hulp in het pastoraat van de eigen gemeente.
5. Voor preek- en vacaturebeurten, en rouw- en trouwdiensten is de vergoeding van tabel 10 van de bijlage bij de generale regeling voor de predikantstraktementen van toepassing.

Artikel 41. De betaling van de consulentvergoeding

1. De consulent declareert ieder kwartaal de uren van zijn consulentwerkzaamheden, de daarop betrekking hebbende reiskosten en eventuele overige kosten, bij de quaestor van de classis waartoe zijn eigen gemeente behoort;
2. De quaestor brengt, met inachtneming van de voorwaarden en richtlijnen, het totaal van de hiervoor genoemde bedragen in rekening bij het college van kerkvoogden van de gemeente die van de diensten van de consulent gebruik maakt c.q. heeft gemaakt;
3. Het college van kerkvoogden dient het in rekening gebrachte bedrag binnen veertien dagen over te maken naar een door de quaestor op te geven bankrekening;
4. Na ontvangst van de gedeclareerde gelden keert de quaestor het totaalbedrag van de reiskosten en eventuele overige kosten uit aan de consulent die deze bij hem heeft gedeclareerd;
5. De consulentvergoeding wordt door de quaestor altijd overgemaakt aan het college van kerkvoogden van de gemeente waar de consulent als predikant aan verbonden is.
6. Indien van toepassing wordt de consulentvergoeding, voor het deel dat het gemiddelde uren overstijgt, door het college van kerkvoogden in ieder geval overgemaakt aan de eigen predikant.
7. De bedragen in dit artikel worden vastgesteld en gewijzigd op de wijze welke in ordinantie 13-37-4 is aangegeven met betrekking tot de bedragen van traktementsonderdelen en worden vermeld in de bijlage.

C. DE BEZOLDIGING VAN PREDIKANTEN VOOR ANDERE WERKZAAMHEDEN

Artikel 42. Andere voorziening in de pastorale verzorging

1. Bij het toepassen van de mogelijkheid uit artikel 36 van ordinantie 13 wordt door de kerkenraad en het college van kerkvoogden van de betreffende gemeente, onder goedkeuring van het breed moderamen van de classicale vergadering, dat tevoren commissie toezicht en financiën hoort, een regeling gemaakt.
2. Deze regeling omvat in ieder geval afspraken over:
 - a. het aantal dagdelen waarvoor bijstand in prediking, catechese en pastoraat nodig is;
 - b. de indeling van het pastorale werk;
 - c. de duur van de regeling;
 - d. het basistraktement, de periodieke verhogingen, de vakantietoeslag, de pensioenvoorziening, de voorziening in de arbeidsongeschiktheid en de onkostenvergoedingen als bedoeld in artikel 3 van de GRPP. De vergoeding is ter hoogte van het in de bijlage vastgelegde vervangingsbedrag in elk geval van bijstand in het pastoraat.
3. Indien in de betrokken gemeente alsnog een vacante predikantsplaats mocht zijn, waarvan de vervulling voorlopig niet is te verwachten, kan CTF voor een door hem te bepalen tijdvak en bedrag ontheffing verlenen van de verplichting tot betaling van het verschuldigde aandeel in de omslagbijdrage.

Artikel 43. Predikanten voor buitengewone werkzaamheden

1. Het breed moderamen van de generale synode stelt in overleg met CTF, gehoord het betrokken kerkelijk lichaam waarvoor de predikant voor buitengewone werkzaamheden beroepen wordt, een bezoldigingsregeling vast overeenkomstig lid 2 of lid 3 van dit artikel.
2. Ten aanzien van die kerkelijke functionarissen, die in dienst van de kerk werkzaam zijn of die in dienst van de kerk werkzaam worden en tevens als predikant voor buitengewone werkzaamheden worden beroepen, wordt de bezoldiging vastgesteld naar het bepaalde in ordinantie 17.
3. Indien bijzondere belangen van de kerk daartoe dringen, kan door het breed moderamen van de generale synode dan wel door het breed moderamen van de classicale vergadering ten behoeve van het beroepen van een predikant voor het verrichten van buitengewone werkzaamheden een predikantsplaats worden gevestigd, met dien verstande:
 - a. dat op de bij deze predikantsplaats behorende ligger, opgemaakt en vastgesteld door het breed moderamen voornoemd, geen andere rechten en plichten behoeven te worden vermeld dan die, welke met de betrokken werkzaamheden verband houden
 - b. dat voor die predikantsplaats geen uitkering kan worden genoten uit de kas voor de predikantstraktementen en
 - c. dat de aan die plaats verbonden pensioenaanspraken voor wat de kerkelijke pensioenverplichtingen betreft, ten volle moeten zijn gedekt door de betaling van premies of bijdragen.

Artikel 44. Predikanten voor bijzondere werkzaamheden

1. Indien bijzondere belangen van de kerk daartoe dringen, kan door het breed moderamen van de classicale vergadering, op verzoek van de kerkenraad van die gemeente, ten behoeve van een

predikant, beroepen voor het verrichten van bijzondere werkzaamheden, een predikantsplaats worden gevestigd.

2. Het breed moderamen van de classicale vergadering stelt in overleg met CTF, gehoord het college van kerkvoogden en de kerkenraad van de gemeente waardoor de predikant voor bijzondere werkzaamheden beroepen wordt, een bezoldigingsregeling vast, met dien verstande:
 - a. dat op de bij deze predikantsplaats behorende ligger, opgemaakt en vastgesteld door het breed moderamen voornoemd, geen andere rechten en plichten behoeven te worden vermeld dan die, welke met de betrokken werkzaamheden verband houden.
 - b. dat voor die predikantsplaats geen uitkering kan worden genoten uit de kas voor de predikantstraktementen.
 - c. dat de aan die predikantsplaats verbonden pensioenaanspraken voor wat de kerkelijke pensioenverplichtingen betreft ten volle zijn gedekt door de betaling van premies of bijdragen.
3. Indien van toepassing wordt tevens, onder goedkeuring van het breed moderamen van de classicale kerkvergadering, gehoord CTF, een door de kerkenraad, het college van kerkvoogden en de instelling of organisatie, waarvan die werkkring uitgaat, voor gezien en akkoord te tekenen regeling opgesteld inzake:
 - a. de door de predikant op die predikantsplaats te verrichten werkzaamheden;
 - b. de voorziening in die werkzaamheden als die predikantsplaats vacant is;
 - c. de aanwijzing van de op die predikantsplaats te beroepen predikant;
 - d. de duur van de aanstelling;
 - e. de wijze, waarop deze regeling wordt gewijzigd en beëindigd door de instelling of organisatie of de kerk;
 - f. wat verder ter zake voor regeling in aanmerking komt.

Artikel 45. Zendingspredikanten

1. Het breed moderamen van de generale synode stelt, op voorstel van de commissie zending en in overleg met CTF een bezoldigingsregeling vast voor zendingspredikanten.
2. Voor de bezoldiging van zendingspredikanten is deel B van de GRPP niet van toepassing.
3. Zendingspredikanten, wier bezoldiging geregeld is krachtens het bepaalde in het eerste lid van dit artikel, ontvangen een door het breed moderamen van de generale synode en door de commissie zending voor gezien en akkoord bevonden getekende schriftelijke omschrijving van de rechten en plichten uit de voor hen geldende bezoldigingsregeling voortvloeiende.

Artikel 46. Predikanten-evangelist

1. Al naar gelang een predikant-evangelist beroepen is als predikant voor gewone, buitengewone of bijzondere werkzaamheden, gelden voor zijn bezoldiging de daarvoor in de GRPP gegeven voorschriften.

D. WACHTGELD

Artikel 47. Algemene bepalingen

1. Aan de predikant wordt een wachtgelduitkering toegekend:
 - a. Bij ontheffing uit het ambt als bedoeld in ordinantie 11-16-9 en 10;
 - b. Bij ontheffing van het ambt als bedoeld in ordinantie 13-31.
2. Het beheer en de administratie van de wachtgeldregeling berust ingeval het eerste lid van dit artikel sub a bij CTF en in geval het eerste lid van dit artikel sub b bij de commissie ex ordinantie 13-31 die beide voor de uitvoering ervan zich laten bijstaan door het kerkelijk bureau.
3. De berekening van de hoogte van het wachtgeld vindt plaats over de laatst genoten bezoldiging als bedoeld in hoofdstuk B paragraaf II van de GRPP behorende bij de laatstelijk door hem bezette predikantsplaats of de laatste genoten bezoldiging of salaris overeenkomstig artikel 43 lid 1, artikel 44 lid 1 of artikel 45 lid 1.
4. De pensioenopbouw en de verzekering voor arbeidsongeschiktheid worden voortgezet in evenredigheid met het percentage dat het wachtgeld bedraagt van het in lid 3 bedoelde basisbedrag. Het basisbedrag geldt dan als pensioengrondslag.
5. Bij pensioenopbouw over neveninkomsten kan gedurende deze opbouw het percentage pensioenopbouw over het wachtgeld worden verlaagd. De verlaging, een aanpassing daarvan of de beëindiging ervan geschiedt telkens op schriftelijk verzoek van de predikant per de eerste van de maand en kan niet met terugwerkende kracht worden toegepast.
6. Op het wachtgeld is het bepaalde van artikel 22 van de GRPP van toepassing.
7. Indien de gemeente of het kerkelijk lichaam waaraan de predikant verbonden is of was, verantwoordelijk is voor een deel van de kosten van de wachtgeldregeling, brengt de commissie als genoemd in het tweede lid van dit artikel, dit bij die gemeente of dat kerkelijk lichaam in rekening. Bij nalatigheid van de gemeente of het orgaan inzake de betaling van het in rekening gebrachte bedrag, is de wettelijke rentevergoeding naar bepaling van artikel 6:119 van het burgerlijk wetboek over het achterstallige bedrag verschuldigd.
8. De uitkering van wachtgeld eindigt wanneer de betrokken predikant de leeftijd bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet bereikt. Bij overlijden eindigt de uitkering op de laatste dag van de maand van overlijden.

Artikel 48. Wachtgeldregeling bij ontheffing uit het ambt als bedoeld in ordinantie 11-16-9 en 10

1. De hoogte van de uitkering vanwege de wachtgeldregeling overeenkomstig het eerste lid van artikel 47 sub a omvat 2/3 deel van het in artikel 47 lid 3 bepaalde traktement. Dit bedrag wordt verminderd met 2/3 deel van de inkomsten, welke hij in die tijd uit arbeid geniet. De wachtgeldregeling gaat in op de dag dat de predikant ontheven wordt en wordt zesendertig aaneengesloten maanden verstrekt.
2. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid van dit artikel gaat de daar gegeven garantie voor een predikant, wanneer hij de leeftijd bedoeld in artikel 7a van de Algemene Ouderdomswet heeft bereikt, in geen geval het bedrag te boven, dat hij als emeritaatspensioen zou hebben genoten, zo hij op die leeftijd op de laatstelijk door hem beklede predikantsplaats of in de laatstelijk door hem beklede functie emeritaat had verkregen.

Artikel 49. Wachtgeldregeling bij ontheffing uit het ambt als bedoeld in ordinantie 13-31

1. De hoogte van het wachtgeld bedraagt:
 - gedurende het eerste twaalfstal maanden 100%;
 - gedurende het tweede twaalfstal maanden 80% en
 - gedurende het derde twaalfstal maanden 60%,van het in artikel 45 lid 3 bepaalde bedrag. Tevens wordt de maximum vergoeding voor het gemis van een ambtswoning verstrekt als bedoeld in artikel 5 lid 9 van de GRPP.
2. De van zijn ambt ontheven predikant kan gedurende een tijdvak van zes maanden na de datum van de ontheffing de ambtswoning blijven bewonen, gedurende welk tijdvak de vergoeding voor het gemis van een ambtswoning niet wordt verstrekt.
3. De verplichting tot uitkering van het maandelijks in gelijke termijnen aan de predikant te betalen wachtgeld rust op de gemeente waarvan hij werd losgemaakt, met dien verstande dat het gedeelte dat berekend wordt naar de periodieke verhogingen naar leeftijd aan de gemeente wordt vergoed door de kerk en wordt aan de gemeente in maandelijks termijnen uitbetaald.
4. Indien de predikant gedurende de wachtgeldperiode inkomsten uit arbeid of bedrijf verwerft die uitgaan boven de inkomsten die deze ontving als neveninkomsten voorafgaand aan de wachtgeldperiode, wordt het meerdere op het wachtgeld ingehouden. Bij toekenning van het wachtgeld stelt de commissie ex ordinantie 13-31 vast welk bedrag buiten de verrekening wordt gehouden. De predikant is verplicht de neveninkomsten te melden; op verzoek van de commissie ex ordinantie 13-31 verschaft de predikant inzage in de aanslag inkomstenbelasting. De predikant is eveneens verplicht commissie ex ordinantie 13-31 schriftelijk op de hoogte te stellen van wijzigingen die invloed hebben op de hoogte van de vergoedingen.
5. Indien de predikant gedurende 30 maanden een lager wachtgeld heeft ontvangen vanwege de verrekening van inkomsten die genoten zijn uit een vast dienstverband, wordt een bedrag ter hoogte van deze inkomsten aan het eind van deze 30 maanden verrekend met de wachtgelduitkering, ook als deze inkomsten komen te vervallen.
6. Wanneer binnen de 30 maanden als hiervoor bedoeld het vaste dienstverband wordt beëindigd, heeft de predikant recht op wachtgeld, met dien verstande dat de uitkering van het wachtgeld in dat geval plaats vindt met inachtneming van de reeds verstreken periode van de duur van het wachtgeld.
7. Indien de predikant die wachtgeld ontvangt geheel of gedeeltelijk arbeidsongeschikt wordt verklaard, vermindert het wachtgeld naar rato van de arbeidsongeschiktheid.
8. De commissie ex ordinantie 13-31 legt de verplichtingen met betrekking tot re-integratie in het arbeidsproces van degene die wachtgeld ontvangt vast in een protocol dat vastgesteld en gewijzigd wordt als zijnde een generale regeling door de generale synode.
9. Geen wachtgeld wordt uitbetaald, indien naar het oordeel van de commissie
 - a. de predikant twee maal geweigerd heeft een aangeboden betrekking te aanvaarden, welke mede in verband met diens persoonlijkheid en omstandigheden passend is te achten, of indien de predikant onvoldoende activiteiten aan de dag legt dan wel onvoldoende medewerking verleent om een zodanige betrekking te verwerven,
 - b. de predikant geen of onvoldoende gegevens omtrent inkomsten uit arbeid en/of bedrijf verstrekt.

Artikel 50. Na schorsing voor bepaalde tijd, losmaking uit het ambt of ontzetting van het ambt

1. Bij schorsing voor bepaalde tijd als bedoeld in ordinantie 11-6-1 sub 3, bij losmaking van de ambtsbediening als bedoeld in ordinantie 11-6-1 sub 4 en bij ontzetting uit het ambt als bedoeld in ordinantie 11-6-1 sub 5 beslist het betrokken college voor het opzicht tevens aangaande toekenning van wachtgeld en de bewoning van de ambtswoning aan de betrokken predikant.
2. De in lid 1 bedoelde wachtgeldregeling kan ten hoogste voor de duur van zes maanden worden verstrekt.
3. De wachtgeldregeling komt ten laste van het geheel van de kerk.
4. Op het wachtgeld is, onder de beperkingen van lid 1 en 2 van dit artikel, het bepaalde in artikel 47 van toepassing waarbij CTF het beheer voert over de wachtgeldregeling.

E. BEZWAAR EN BEROEP

Artikel 51. Bezwaar

1. Bezwaren tegen een besluit van CTF kunnen worden ingediend:
 - a. inzake de berekening of de uitbetaling van periodieke verhogingen door de belanghebbenden;
 - b. inzake de berekening van het aandeel van een gemeente in de omslag voor de kas, door het college van kerkvoogden van die gemeente.
2. Bezwaren, als in het eerste lid van dit artikel bedoeld, worden schriftelijk, met redenen omkleed en per aangetekende brief ingediend bij CTF, binnen dertig dagen nadat het betrokken besluit ter kennis van de bezwaarde is gebracht of de betrokken uitbetaling is of had moeten zijn geschied.
3. De beslissing van CTF op het bezwaarschrift is met redenen omkleed en wordt aan de belanghebbende(n) per aangetekende brief toegezonden.
4. Bezwaarschriften van hen, die niet de in de GRPP aangegeven gegevens hebben verstrekt, worden niet in behandeling genomen.
5. Andere bezwaren over de toepassing van de GRPP, dan bedoeld in het eerste lid van dit artikel, worden behandeld volgens de bepalingen van de ordinantie voor de behandeling van bezwaren en geschillen.

Artikel 52. Beroep

1. Het college van kerkvoogden dat, of de predikant die, zich door de beslissing van CTF op een bezwaarschrift als bedoeld in artikel 51 van de GRPP, nog bezwaard gevoelt, kan zich binnen 30 dagen na de verzending van die beslissing bij een met redenen omkleed en per aangetekende brief te verzenden beroepschrift wenden tot de generale commissie voor de behandeling van bezwaren en geschillen.
2. De generale commissie voor de behandeling van bezwaren en geschillen is bevoegd, een beslissing van CTF, als bedoeld in het derde lid van artikel 51 van de GRPP, buiten werking te stellen en zelf een beslissing te geven, in voege als naar haar oordeel door die commissie had moeten zijn genomen.

F. SLOTBEPALINGEN

Artikel 53. Onvoorziene gevallen

1. In die gevallen waarin de GRPP niet voorziet, er discussie bestaat over de toepassing van deze GRPP, er vanwege de GRPP ongewenste ongelijkheid dreigt te ontstaan, of door of vanwege de GRPP een onvoorziene situatie ontstaat, beslist het breed moderamen van de generale synode, gehoord CTF, over een (tijdelijke) voorziening.

G. OVERGANGSBEPALINGEN PER 01-01-2019

Overgangsbepaling 1 - vanwege vervallen van artikel 3 (oud)

1. De groepsindeling van de standplaatsen vervalt met ingang van 01-01-2019.
2. Het basistraktement voor alle predikantsplaatsen wordt met ingang van 01-01-2019 overeenkomstig artikel 6, lid 1 van de GRPP vastgesteld.
3. Gemeenten met een predikantsplaats die ingedeeld is in groep 2 welke niet is vervuld, worden per 01-01-2019 gelijkgesteld aan de bepaling overeenkomstig lid 2.
4. Gemeenten met een predikantsplaats die ingedeeld is in groep 2 of 3 (overgangsbepaling tabellen 01-01-2018) welke is vervuld, worden per 01-01-2019 gelijkgesteld aan de bepaling overeenkomstig lid 2.

Overgangsbepaling 2 - vanwege het vervallen van artikel 6 (oud)

1. Voor een gemeente die op 01-01-2019 krachtens het bepaalde in haar ligger een vergoeding voor het gemis van een ambtswoning verstrekt, geldt dat deze regeling vervalt op het moment dat de predikantsplaats niet meer is bezet.
2. De maximumbedragen voor de vergoeding van het gemis ambtswoning, als bedoeld in het eerste lid van deze overgangsbepaling, worden vastgesteld en gewijzigd met inachtneming van het bepaalde in ordinantie 13-37-4.

Overgangsbepaling 3 - vanwege paragraaf XI

1. Elke gemeente betaalt tot en met 31-12-2018 een aandeel in de omslagbijdrage, berekend over de omvang van de predikantsplaats.
2. Met ingang van 01-01-2019 wordt het aandeel in de omslagbijdrage berekend krachtens het bepaalde in paragraaf XI van de GRPP.
3. Voor een gemeente die vanwege het bepaalde in lid 2 per kalenderjaar haar aandeel in de omslagbijdrage zoals bepaald in lid 1 met € 5000 of meer ziet vermeerderen, geldt deze overgangsbepaling.
4. Een gemeente als bedoeld in lid 3 wordt vrijgesteld van betaling voor het meerdere volgens het bepaalde in onderstaande staffel:
 - 2019: hetgeen meer is dan € 5000
 - 2020: hetgeen meer is dan € 7500
 - 2021: hetgeen meer is dan € 10.000
 - 2022: hetgeen meer is dan € 12.500.
 - 2023: overeenkomstig het bepaalde in paragraaf X.

Deze overgangsbepaling komt met ingang van 01-01-2024 te vervallen.